

# DIP's pensionspolitik

---

## *Overordnet målsætning:*

DIP vil være det logiske valg for ingeniører og ingeniørvirksomheder

## *Understøttende politikker:*

- 1. Service** - DIP ønsker medlemsservice, der giver tryghed for medlemmerne
- 2. Produkter** - Fleksible produkter giver mulighed for pensionsdækning tilpasset det enkelte medlem
- 3. Investering** - Aktiv investeringspolitik sikrer medlemmerne høje pensioner
- 4. Omkostninger** - Lave omkostninger fremmer høj pension
- 5. Øvrige principper** - DIP har medlemmerne i fokus

I det følgende uddybes disse politikker.

## 1. Service

### DIP ønsker medlemsservice, der giver tryghed for medlemmerne

Det er en central opgave for DIP at skabe tryghed for medlemmerne omkring deres pensionsordning.

Det sker gennem:

- Redelig, klar og tydelig **kommunikation**
- **Rådgivning** med udgangspunkt i den enkeltes situation
- Stor **tilgængelighed**, effektiv og hurtig ekspedition

I DIP er det vigtigt, at medlemmerne modtager god information, og DIP har fokus på at kommunikere klart og tydeligt.

I DIP tager rådgivningen udgangspunkt i den enkeltes situation for at sikre, at pensionsordningen er sammensat optimalt for medlemmet.

DIP opfordrer løbende medlemmerne til at tjekke, om pensionsordningen fortsat er optimal. På hjemmesiden er der en idébank med forskellige situationer, hvor det kan være en god ide at se på pensionsordningen.

Når et medlem kontakter DIP, besvarer vi henvendelsen hurtigt uden at gå på kompromis med vores målsætninger om kommunikation og rådgivning. DIP tager løbende temperaturen på medlemmernes indtryk af DIP ved at gennemføre forskellige typer tilfredshedsundersøgelser.

## 2. Produkter

### Fleksible produkter giver mulighed for pensionsdækning tilpasset det enkelte medlem

DIP ønsker, at medlemmerne har en personlig tilpasset dækning, således at de og deres familie opretholder et passende levestandard ved pensionering eller ved pludselige hændelser.

- Vi anbefaler **livsvarig** alderspension
- Pensionsløsninger **tilpasses** det enkelte medlem
- Produktudbudet **udvikles** til gavn for DIP og vores medlemmer

DIP anbefaler, at en livsvarig pensionsudbetaling (livrente) er en væsentlig del af den enkeltes pensions sammensætning på grund af fortsat stigende levetider.

DIP finder det vigtigt, at den enkeltes pension afdækker personens behov bredt.

DIP tilbyder desuden opsparingsprodukter i form af kapital- og ratepension samt risikodækning i forbindelse med invaliditet og død, som sammensættes efter den enkeltes behov eller i overensstemmelse med indgåede aftaler.

DIP vil i fremtiden tilpasse sit produktudbud i takt med samfundets udvikling og medlemmernes behov. Målet er ikke at have alle produkter, men at have de rigtige.

DIP vil anvende eksterne forsikringsløsninger i det omfang, det er til gavn for DIP og medlemmerne.

### 3. Investering

#### Aktiv investeringspolitik sikrer medlemmerne høje pensioner

Det er vigtigt at opretholde den rigtige balance mellem højt afkast og sikre reserver. Det er derfor vigtigt at:

- DIP's investeringer vurderes og tilpasses løbende
- En forholdsvis høj andel af volatile aktiver for at sikre et højt afkast over tiden
- Høj solvens skal sikre medlemmernes formue

DIP har som målsætning at yde høj forrentning af medlemmernes pensioner. Derfor er en aktiv investeringspolitik nødvendig. Dermed menes, at DIP's investeringer løbende skal overvåges og tilpasses. Det skal sikres, at der altid er de nødvendige reserver, der gør, at DIP er en robust pensionskasse.

Investeringsstrategien er tilrettelagt, så der sikres højt afkast set over en lang periode. For at opnå dette er det nødvendigt at opretholde en forholdsvis høj andel af volatile investeringer. Høj solvens sikrer medlemmernes pensioner, også selvom der kommer et par dårlige år.

### 4. Omkostninger

#### Lave omkostninger fremmer høj pension

DIP ønsker gennem målrettet fokus på omkostningerne at optimere medlemmernes pensioner. Der fokuseres på følgende områder:

- Outsourcing, hvor det er rentabelt
- Strategiske alliancer med andre pensionskasser
- Medlemsvækst reducerer omkostningen pr. medlem

Det vurderes løbende, hvilke arbejdsgange og processer der med fordel kan varetages hurtigere og billigere ved outsourcing.

Strategiske alliancer med andre pensionskasser skal indgå i DIP's overvejelser på alle områder, hvor samarbejdet kan resultere i lavere omkostninger.

DIP vil nedbringe de gennemsnitlige omkostninger pr. medlem ved årligt at vækste med 1.000 medlemmer i de kommende år.

### 5. Øvrige principper

#### DIP har medlemmerne i fokus

Endelig bygger DIP på anerkendte principper som:

- Alle skal behandles fair og rimeligt
- Alle får en forrentning, som afspejler pensionsordningens risiko
- Alle skal have andel i reserver, de har været med til at opbygge

Medlemmerne får andel i de afkast, som DIP opnår. Fordelingen af afkastet skal være retfærdigt, og der arbejdes hele tiden på at begrænse den omfordeling, som aldrig helt kan undgås i en pensionskasse.

Medlemmernes andel af årets resultat afhænger udover størrelsen af pensionsopsparingen også af DIP's samlede risikoforløb.

Der tages hensyn til, at reserverne svinger fra år til år - men pensionerede medlemmer skal have en andel af reserverne udbetalt sammen med pensionen. Pensionstillægget er med til at sikre dette.

Der skal være reserver nok til at sikre værdien af pensionerne og en aktiv investeringspolitik. I takt med udviklingen på markederne vil reserverne svinge op og ned, og de vil i perioder kunne udgøre mere end 50 % af de samlede aktiver.