

Dette regulativ - Regulativ 4 - er vedtaget af pensionskassens generalforsamling den 21. april 2010.

Regulativet er godkendt af Ingeniørforeningen i Danmark.

Dette regulativ gælder for:

- a. Medlemmer optaget efter en dato fastsat af DIP's bestyrelse, dog tidligst den 1. januar 2011.
- b. Medlemmer som efter aftale med DIP har valgt om til Regulativ 4.
- c. Medlemmer som har genoptaget bidragsbetalingen fra en hvilende medlemsperiode på Regulativ 1 eller 2 efter datoen fastsat i henhold til a.

Finanstilsynet har givet Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse koncession til at drive pensionskassevirksomhed ved certifikat af 2. november 2009 (CVR-nr. 58267228).

Indholdsfortegnelse

MEDLEMMER OG OPTAGELSE.....	1
1. Medlemmer	1
2. Medlemskreds	1
3. Afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode	1
4. Pension med høj opsparing.....	1
PENSIONSYDELSER	2
5. DIP'S PENSIONS YDELSER	2
GRUPPEFORSIKRING	2
6. Gruppeforsikring.....	2
OPSPARINGSORDNINGER	2
7. Opsparingsordning	2
INDBETALING	2
8. Ordinære bidrag	5
9. Ekstraordinære bidrag	3
10. Indskud.....	3
OPHØR.....	3
11. Ophør af bidragsbetalingen	3
UDBETALING OG SKAT	3
12. Pensionens udbetaling og skattemæssige behandling.....	3
BESTYRELSENS BETINGELSER	3
13. Bestyrelsens betingelser	3
ØVRIGE BESTEMMELSER	4
14. Oplysningspligt	4
15. Pensionens personlige karakter	4
16. Beregningsgrundlag	4
17. Bonus	4
ÆNDRING OG IKRÆFTTRÆDELSE	4
18. Ændring af dette regulativ	4
19. Ikrafttrædelse	4

MEDLEMMER OG OPTAGELSE

1. Medlemmer

1.1

Du kan være medlem af Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse ("DIP"), såfremt du opfylder medlemsbetingelserne fastsat i § 3 i DIP's vedtægt.

1.2

Du kan enten være:

- a. Obligatorisk medlem og ansat efter en overenskomst, aftale eller lignende, der forpligter dig til at være medlem af DIP.
- b. Individuelt medlem og enten ansat uden obligatorisk overenskomst, eller selvstændig erhvervsdrivende herunder medlemmer, der ved individuelle ansættelsesvilkår har aftalt eller er forpligtet til at være medlem af DIP.
- c. Virksomhedsmedlem og optaget i DIP i henhold til en aftale mellem DIP og virksomheden medlemmerne er ansat i (virksomhedsordninger).

1.3

DIP tilbyder som hovedprodukt en livrente på betingelserne i dette regulativ. DIP kan endvidere tilbyde pensionsordninger, som alene består af Pension med høj opsparing eller en opsparingsordning (med et forsikringselement) eller en kombination af disse. Medmindre andet er anført, har alle medlemmer de samme rettigheder og forpligtelser.

1.4

Dit medlemskab har virkning fra det tidspunkt, du er blevet ansat, eller fra et senere tidspunkt, der måtte være fastsat i en obligatorisk overenskomst, aftale eller lignende - eller aftalt med DIP.

1.5

Dit medlemskab af DIP ophører, når du dør, eller hvis du udtræder af DIP.

1.6

Såfremt du alene har en bacheloruddannelse og er optaget som individuelt medlem i DIP, beregnes din pension efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

1.7

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere betingelser for medlemmer optaget i DIP i henhold til en aftale mellem DIP og virksomheden, som medlemmerne er ansat i (virksomhedsordninger).

2. Medlemskreds

2.1

Dette regulativ gælder for:

- a. Medlemmer optaget efter en dato fastsat af DIP's bestyrelse, dog tidligst den 1. januar 2011.
- b. Medlemmer som efter aftale med DIP har valgt om til Regulativ 4.
- c. Medlemmer som har genoptaget bidragsbetalingen fra en hvilende medlemsperiode på Regulativ 1 eller 2 efter datoen fastsat i henhold til a.

3. Afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode

3.1

Bestyrelsen fastsætter betingelser for afgivelse af helbredsoplysninger og klausuleringsperiode, herunder fastlæggelse af forpligtelse til at afgive helbredsoplysninger og klausuleringsperiode ved optagelsen som medlem, ved ændring i ansættelsesforhold, ved overgang til anden medlemskategori, ved omvalg af ægtefællepension, ved genoptagelse af indbetalingen efter en hvilende medlemsperiode, ved af forøgelse af bidragsbetalinger, ved indskud og ved nye pensionsprodukter samt om klausuleringsperiodens længde og om medlemmets omkostningsdækning ved frivillig afgivelse af helbredsoplysninger.

4. Pension med høj opsparing

4.1

Bestyrelsen fastsætter betingelser om pensionsdækningen (Pension med høj opsparing) for:

- medlemmer med nedsat erhvervssevne,
- medlemmer der er ansat som tjenestemænd,
- medlemmer der skal afgive helbredsoplysninger og hvis helbredsoplysninger, DIP har vurderet ikke er tilfredsstillende,
- medlemmer der er omfattet af en klausuleringsperiode,
- medlemmer som ved optagelsen er fyldt 60 år,
- under særlige forhold ægtefæller med ret til ægtefællepension, og
- medlemmer der har valgt at etablere en pensionsordning som Pension med høj opsparing, jf. 4.2.

4.2

Medlemmer kan vælge at etablere en pensionsordning som Pension med høj opsparing og kan indbetale bidrag helt eller delvist til Pension med høj opsparing efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

PENSIONSÝDELSER

5. DIP's pensionsydelse

5.1

DIP kan efter ensartede regler udbyde følgende pensionsydelse til medlemmerne i henhold til dette regulativ:

- Alderspension
- Invaliditetsydelse
- Dødsfaldsydelse

5.2

Alderspensionen kan påbegyndes udbetalt efter du er fyldt 60 år, og udbetalingen skal senest påbegyndes den første i måneden efter, du er fyldt 70 år. Bestyrelsen kan bestemme, at aldersgrænsen på 60 år reguleres i forhold til efterlønsalderen i henhold til Arbejdsledighedsforsikringsloven. DIP kan efter skriftlig anmodning udsætte udbetalingen af alderspensionen i op til 2 år ad gangen. Alderspension kan ikke udbetales sammen med invalidepension.

5.3

Invalidepension kan påbegyndes udbetalt fra den 1. i måneden efter, din erhvervsevne varigt er nedsat til 1/3 eller derunder, forudsat du ikke er fyldt 65 år, og at dine indbetalinger til DIP er ophørt. DIP bedømmer forringelsen af din erhvervsevne. Bestyrelsen kan bestemme, at aldersgrænsen reguleres i forhold til ændringer i folkepensionsalderen samt fastsætte betingelser om medlemmernes valg af fleksibel invalidepension.

5.4

Hvis du har ret til invalidepension i henhold til 5.3, og du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægten, herunder vedrørende offentlige tilskud, fra dette job blive modregnet i din invalidepension efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

5.5

DIP kan tilbyde pensionsordninger til medlemmets ægtefælle, samlever og børn ved et medlems død i henhold til betingelser fastsat af bestyrelsen. Disse pensionsydelse kan give ret til ophørende eller livsvarig henholdsvis ægtefælle- eller samleverpension.

5.6

Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser for DIP's udbud og udbetaling af alders-, invaliditets- og dødsfaldsydelse, herunder beregningen af pensionsydelsestørrelse, tidspunktet for pensionens udbetaling, bidragsfritagelse, bortfald af retten til pensionsydelse, afgivelse af helbredsoplysninger

og klausuleringsperiode samt om børne-, ægtefælle- eller samleverpension.

GRUPPEFORSIKRING

6. Gruppeforsikring

6.1

DIP kan indgå aftaler om gruppeforsikring, herunder vedrørende dækningsvilkår, dækningsbeløb og varighed.

OPSPARINGSORDNINGER

7. Opsparingsordning

7.1

DIP kan udbyde opsparingsordninger som en ikke livsbetinget ydelse. Der kan ved ordningens etablering vælges mellem:

- a. Ratepension
- b. Kapitalpension

7.2

Ved medlemmets død udbetales opsparingsordningen til nærmeste pårørende. Medlemmet kan dog én gang årligt skriftligt vælge at indsætte én eller flere navngivne personer. Hvis der ingen begunstiget eller legale eller testamentariske arvinger er, tilfalder værdien af opsparingsordningen DIP forud for staten.

7.3

Bestyrelsen fastsætter betingelser for etableringen af opsparingsordninger.

INDBETALING

Der er følgende muligheder for indbetaling:

- Ordinære bidrag
- Ekstraordinære bidrag
- Indskud

8. Ordinære bidrag

8.1

For obligatoriske medlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til en overenskomst eller aftale.

8.2

Bidragene for individuelle medlemmer indbetales efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

8.3

Bidragene forfalder den sidste hverdag i måneden. Ved for sen indbetaling kan DIP opkræve morarente og gebyrer efter de til enhver tid gældende regler.

8.4

Bestyrelsen kan fastsætte betingelser for indbetaling, herunder for deltidsansattes indbetaling af bidrag samt for indbetaling af bidrag, der ligger over et niveau fastsat af bestyrelsen og for anvendelse af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af Pension med høj opsparing ved sådanne indbetalinger.

9. Ekstraordinære bidrag

9.1

Medlemmerne kan indbetale ekstraordinære bidrag til DIP efter regler fastsat af bestyrelsen.

9.2

Bestyrelsen kan i betingelserne fastsætte bestemmelser om anvendelse af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af Pension med høj opsparing ved indbetalingen af bidrag, der ligger over et niveau fastsat af bestyrelsen.

10. Indskud

10.1

Du kan indbetale indskud til din pensionsordning efter betingelser fastsat af bestyrelsen.

10.2

Bestyrelsen kan i betingelserne fastsætte bestemmelser om anvendelsen af helbredsbedømmelse, klausuleringsperiode og dækning i form af Pension med høj opsparing ved indbetaling af indskud.

OPHØR

11. Ophør af bidragsbetalingen

11.1

Der er følgende muligheder ved ophør af bidragsbetalingen:

- Bidragsfri dækning.
- Hvilende medlemskab.
- Overførsel af værdien af pensionsordningen i DIP ved ansættelse som tjenestemand eller i en stilling med en forsikringsmæssig pensionsordning.
- Kontant udtrædelsesgodtgørelse ved udtrædelse af DIP inden det fyldte 60. år, eller ved varig fast bopæl i udlandet (emigration).

11.2

Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om mulighederne ved ophør af bidragsbetalingen.

UDBETALING OG SKAT

12. Pensionens udbetaling og skattemæssige behandling

12.1

Du får udbetalt pensionen for 1 måned ad gangen i begyndelsen af måneden, sidste gang for den måned hvor din ret til pension ophører.

12.2

Pensionsbidrag til DIP og ydelserne til medlemmerne beskattes efter de til enhver tid gældende regler for de pågældende pensionsydelser.

12.3

Bestyrelsen fastsætter nærmere betingelser om pensionsydelsernes udbetaling, herunder muligheden for at udbetale engangsbeløb og giver oplysninger om ydelsernes skattemæssige behandling.

BESTYRELSENS BETINGELSER

13. Bestyrelsens betingelser

13.1

Bestyrelsen fastsætter på grundlag af dette regulativ betingelser for pensionen, som er bindende for det enkelte medlem.

13.2

Betingelserne kan til enhver tid uden varsel ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

13.3

De til enhver tid gældende betingelser fastsat af bestyrelsen skal offentliggøres på DIP's hjemmeside.

13.4

Bestyrelsen påser, at DIP udbyder pensionsydelser, der opfylder de til enhver tid gældende krav fra de offentlige arbejdsgivere.

ØVRIGE BESTEMMELSER

14. Oplysningspligt

14.1

Ved anmodning om ydelser fra DIP skal du afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester m.v., som efter DIP's skøn har betydning for, at DIP kan vurdere din sag, herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til dine helbredsmæssige eller sociale forhold. Derudover har du pligt til at lade dig helbredsundersøge af en læge, som DIP vælger, i det omfang det er nødvendigt for, at DIP kan bedømme dine rettigheder. Disse helbredsundersøgelser og attester betaler DIP. DIP er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.

15. Pensionens personlige karakter

15.1

Retten til ydelser og udbetaling fra DIP er strengt personlig og kan ikke overdrages, pantsættes, eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden, eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til dette regulativ, herunder ægtefæller, samlever, børn, etc.

16. Beregningsgrundlag

16.1

Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, som anvendes ved beregning af pensioner, udtrædelsesgodtgørelser m.v. og ved beregning af værdien af DIP's pensionsforpligtelser.

16.2

I beregningsgrundlagene indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko og ægteskabs- og børnehyppeghed – alt under hensyn til alder. Beregningsgrundlagene anmeldes til Finanstilsynet. I det tekniske grundlag, som gælder for dette regulativ, er anført bestemmelser om, at DIP's bestyrelse i samråd med aktuareren kan beslutte at omregne pensioner m.v. i overensstemmelse hermed, hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:

1. Den konstaterede dødelighed eller invaliditetshyppighed i pensionskassen set over en 3-årig periode afviger til ugunst for pensionskassen i forhold til grundlagets forudsætninger.
2. De konstaterede forhold vedrørende børn og ægtefæller afviger til ugunst for pensionskassen set i forhold til grundlagets forudsætninger.
3. Grundlagets forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikringssekskabers og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste 3 kalenderår fra et givent tidspunkt.
4. Grundlagsrenten overstiger nyinvesteringsafkastet efter skat på lange statsobligationer.
5. DIP's realiserede afkast efter skat har over en 3-årig periode ligget under grundlagsrenten.
6. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i grundlaget brister.

Ovenstående betingelser for ydelser gælder alle medlemmer optaget på dette regulativ, inklusiv bonus.

17. Bonus

17.1

Som medlem kan du være berettiget til bonus i henhold til DIP's Bonusregulativ, hvor regler om beregning og fordeling af bonus fremgår. Bonusregulativet fastsættes af DIP's bestyrelse og anmeldes til Finanstilsynet. Bonusregulativet kan til enhver tid uden varsel ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

ÆNDRING OG IKRÆFTTRÆDELSE

18. Ændring af dette regulativ

18.1

Beslutning om ændring af dette regulativ med bindende virkning for den enkelte sker efter reglerne i § 20 i DIP's vedtægter.

19. Ikrafttrædelse

19.1

Dette regulativ træder i kraft den 1. januar 2011.