

NYHEDSBREV • FEBRUAR 2011

VI VED GODT, AT DU FORETRÆKKER DET RET KOMPLEKST

5	3	4	6	7	8	9	1	2
6	7	2	1	9	5	3	4	8
1	9	8	3	4	2	5	6	7
8	5	9	7		1	4	2	3
4	2	6	8	5	3	7	9	1
7	1	3	9	2	4	8	5	6
9	6	1	5	3	7	2	8	4
2	8	7	4	1	9	6	3	5
3	4	5	2	8	6	1	7	9

[MEN FORDELENE VED DIP'S FIRMAPENSION ER ALTSÅ HELT ENKLE]

Den 1. januar 2011 lancerede DIP firmapension til ingeniørvirksomheder. Godt to måneder efter lanceringen er det positivt at opleve den store interesse for de nye muligheder. Det gælder især de medlemmer, der nu anbefaler DIP som pensionsleverandør til netop deres virksomhed.

FIRMAPENSION TIL ALLE – OGSÅ IKKE-INGENIØRER

DIP tilbyder fordelagtig firmapension til både store og små ingeniørvirksomheder. Med en firmapension i DIP kan hele virksomheden blive omfattet af samme ordning. Alle medarbejdere får altså samme vilkår, som tidligere kun var forbeholdt ingeniørerne.

STORE FORDELE – OGSÅ TIL MINDRE VIRKSOMHEDER

Som virksomhed får man samme vilkår og lave priser uanset størrelse, når man placerer pensionen i DIP. Man bliver automatisk omfattet af vores serviceaftale og kan desuden supplere ordningen med en favorabel sundhedsforsikring.

SERVICEAFTALE

I DIP gør vi det let at være firmakunde. Gennem en firmapension bliver virksomheden automatisk omfattet af vores serviceaftale, der giver fordele i forhold til administration og rådgivning for både den pensionsansvarlige og for medarbejderne.

SUNDHEDSFORSIKRING

Medarbejderne er virksomhedens vigtigste råstof, og det er i virksomhedens interesse, at sygdomsramte medarbejdere hurtigst muligt kan vende tilbage til deres arbejde. Derfor tilbyder DIP også en attraktiv sundhedsforsikring til alle firmakunder.

VIL DU VIDE MERE?

Vil du vide mere om DIP's firmapension, er du velkommen til at skrive til salgsansvarlig Jan Mazgaj på jma@dip.dk eller ringe til DIP på **8233 0000**.



NY PENSIONSOVERSIGT OG MEDLEMSWEB

Hvis du endnu ikke modtager pension fra DIP, vil du for første gang i år få din årlige pensionsoversigt på Medlemsweb'en.

DIP er i færd med at udvikle den del af web'en, hvor du finder dine personoplysninger. Med den nye web har vi fokuseret på et simpelt og overskueligt layout, der gør det nemt for dig.

Ved at lægge den årlige pensionsoversigt på web'en kan du let og enkelt fortage væsentligt flere pensionsberegninger, end DIP tidligere har fremsendt. Alderspensionen vil være opgivet i nutidskroner, hvor den tidligere var opgivet i fremtidskroner, og du vil derfor få oplyst et mindre beløb end tidligere.

Den nye pensionsoversigt lægger sig op ad branchestandarden, og DIP er dermed med til at fremme gennemsigtighed samtidig med, at du får bedre mulighed for at overskue din pension.

Du vil kunne se din pensionsoversigt 2011 på Medlemsweb'en i slutningen af marts. Du finder DIP's Medlemsweb på www.dip.dk under login.



NU KAN DU LÆSE DINE NYHEDSBREVE I DIN E-BOKS

DIP har besluttet sig for at imødekomme en række medlemmers ønske om at få tilsendt nyhedsbrevene til e-Boks. Denne mulighed har du nu.

Er du ikke allerede tilmeldt e-Boks, kan du tilmelde dig på www.e-Boks.dk. Så vil du modtage de kommende numre af nyhedsbrevet elektronisk.

I første omgang er det kun nyhedsbrevet, du kan få elektronisk, men andre udsendelser vil følge efter.

For at åbne din e-Boks kan du logge på via netbank, med digitalsignatur eller NemID. Hvis du ikke allerede har tilgang til NemID og fået tilsendt et nøglekort, kan du kontakte din bank eller bestille det på www.nemid.nu.



FORTSAT FREMGANG I 2010

En kort status for året der gik er, at også 2010 bidrog med en flot vækst i pensionskassen. Således nåede vi målsætningen på 19.000 medlemmer.

Derfor var det også ekstra dejligt at konstatere, at 9 ud af 10 medlemmer er tilfredse eller meget tilfredse med DIP, hvilket er ret enestående i branchen. Det er vi selvfølgelig glade for.

På aktivsiden rundede vi også en milepæl med en formue på 29 mia. kr., som blev realiseret med et afkast på 9,9 %. DIP fastholder på denne baggrund sin position som en af de mest velkonsoliderede pensionskasser. Det betyder, at DIP fortsat har råd til at fastholde en aktiv og langsigtet investeringsstrategi, hvilket er det bedste fundament for fortsat at skabe gode afkast til gavn for medlemmerne.



SVÆRT AT UNDGÅ UDLIGNINGSSKATTEN

Debatten om udligningsskatten har fyldt meget de sidste par år - også i DIP.

DIP tilkendegav på sidste års generalforsamling, at mulighederne for at nedbringe udligningsskatten for pensionerede medlemmer ville blive undersøgt.

Resultaterne af disse undersøgelser foreligger nu. Det viser sig, at det ikke er lovligt at ændre udbetalingsprofilen for igangværende pensioner, så udligningsskatten reduceres.

Du kan læse mere om udligningsskatten www.dip.dk.

NYT REGULATIV MED FLEKSIBILITET

Den 1. januar 2011 tog vi det længe ventede Regulativ 4 i brug. Regulativet adskiller sig fra Regulativ 3 på en række væsentlige punkter.

STØRRE FLEKSIBILITET

Nye medlemmer er ofte unge uden familie. Hidtil har nye medlemmer som udgangspunkt fået en pensionsordning med en livsvarig ægtefælle- eller samleverpension. Da flere og flere gennem årene har valgt den fra, vil nye medlemmer på Regulativ 4 som udgangspunkt ikke have en ægtefælle- eller samleverpension. Men den kan vælges til efter behov.

Har medlemmet en god invalidedækning fra tidligere, kan invalidepensionen som noget nyt reduceres. Dette vil forhøje alderspensionen.

Endelig kan medlemmer ved etablering af rate- og kapitalpension vælge mellem tre investeringspuljer og derved få mulighed for at præge deres egne afkast.

Hidtil har børnepensionen været obligatorisk. I det nye Regulativ 4 er der ingen børnepension bortset fra pensionsordninger til offentligt ansatte medlemmer. Efter krav fra arbejdsgiverne vil disse medlemmer fortsat have en obligatorisk børnepension.





DEPOTRENTE 2011

DIP'S DEPOTRENTER FORTSAT I TOP I 2011

Langt størstedelen af DIP's nuværende medlemmer er omfattet af Regulativ 3, mens nyoptagne medlemmer efter 1.1.2011 er omfattet af Regulativ 4. Her er depotrenten for begge grupper foreløbig fastsat til 5,3 % før skat. Det svarer til 4,5 % efter skat for et medlem uden friholdte værdier.

For medlemmer på Regulativ 1 og 2 er depotrenten fastsat til 3,5 % før skat. Det svarer til 3,0 % efter skat for et medlem uden friholdte værdier.

Forskellen mellem depotrenterne er begrundet i, at udviklingen de sidste år viste en ubalance i risikoen for de to grupper af medlemmer. Det skyldes både de højere grundlagsrenter for medlemmerne på Regulativ 1 og 2, og at grundlaget for medlemmer på Regulativ 3 og 4 ikke er betinget.



GENERALFORSAMLING 2011

DIP's ordinære generalforsamling afholdes **12. april 2011 kl. 17.00** i Ingeniørhuset, Kalvebod Brygge 31, 1780 København V.