

MARKANTE PENSIONSFORDELE TIL INGENIØRER



DER FINDES EN PENSIONS KASSE, SOM KENDER INGENIØRER BEDRE END DE FLESTE...

DIP er drevet af ingeniører for ingeniører. Det har vi været siden 1953. DIP er en af branchens mest velkonsoliderede pensionskasser. Vi arbejder målrettet for at give vores medlemmer den størst mulige pension, når de trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og den størst mulige tryghed i deres arbejdsliv.

Der er derfor mindst fire gode grunde til at vælge DIP.



1

VI KENDER INGENIØRER BEDST

2

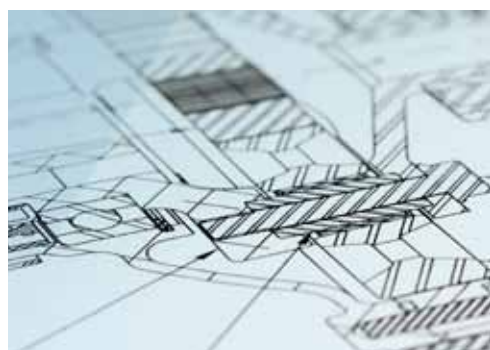
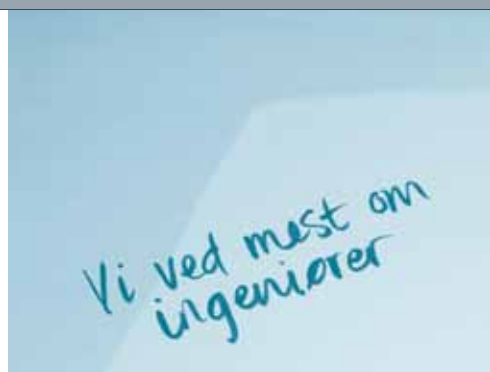
VI HAR LAVE OMKOSTNINGER

3

VI HAR ET AF BRANCHENS BEDSTE AFKAST

4

VI SENDER OVERSKUDET VIDERE TIL DIG



VI KENDER INGENIØRER BEDST

Vi er specialiserede i at rådgive ingeniører, så de får maksimalt udbytte af deres pension. Når vi skal rådgive dig om din pension, er det en fordel, at vi taler samme sprog. DIP har leveret pensioner til ingeniører siden 1953, så vi kender ingeniørernes virkelighed bedre end de fleste. Derfor kan vi nemmere målrette vores rådgivning og vilkår, så de opfylder lige præcis dine behov.

VI HAR LAVE OMKOSTNINGER

Pengene skal ikke forsvinde i administration og gebyrer - DIP har nogle af branchens laveste omkostninger. DIP er generelt meget billigere end de store kommercielle pensionselskaber på de samlede medlemsomkostninger, og det gælder for alle vores medlemmer. Der er ikke forskel på, om du er ansat i et stort eller lille firma, eller om indbetalingen kommer fra din arbejdsgiver eller dig selv. Hvis du skifter job, kan du derfor fortsætte med din pensionsordning præcis som før.

VI HAR ET AF BRANCHENS BEDSTE AFKAST

DIP's aktive investeringsstrategi har givet et af branchens bedste afkast. DIP er en af branchens mest velkonsoliderede pensionskasser. Det betyder, at DIP har råd til at fastholde en aktiv og langsigtet investeringsstrategi, hvilket er det bedste fundament for fortsat at skabe gode afkast til fordel for dig.

VI SENDER OVERSKUDET VIDERE TIL DIG

Som ejere er det medlemmerne, der får hele overskuddet. DIP ejes og ledes 100 % af medlemmerne, og der er derfor ingen aktionærkreds, som skal have en del af investeringsafkastet. Og det bliver over tid til rigtig mange penge, som du får ekstra i pension.



SOLIDE LØSNINGER SIKRER DIN PENSIONSALDER

Vi ved, at der er mange individuelle forhold, som spiller ind på valget af pensionsordning. Derfor tilbyder vi fleksible løsninger, som vi løbende udvikler i forhold til vores medlemmers behov og ønsker.

Vi anbefaler, at en livsvarig pensionsudbetaling (livrente) er en væsentlig del af pensionen på grund af høj, og fortsat stigende, levealder. Vi tilbyder desuden opsparingsprodukter i form af kapital- og ratepension, som kan kombineres med livrentepensionen.

DIP TILBYDER BÅDE LIVRENTE-, RATE- OG KAPITALPENSION

LIVRENTEPENSION

Med en livrentepension er du sikret udbetaling hver måned så længe, du lever.

Udbetalingen kan tidligst ske, når du bliver 60 år.



RATEPENSION

Ratepensionen kan, ligesom livrente, tidligst udbetales, når du bliver 60 år.

Udbetalingen sker over minimum 10 år med et fast beløb hver måned. Med en ratepension kan du tilvælge investeringspuljer.



KAPITALPENSION

Modsat livrente- og ratepension bliver en kapitalpension udbetalt på én gang.

Udbetalingen kan tidligst ske, når du bliver 60 år. Også med en kapitalpension kan du tilvælge investeringspuljer.



SUPPLERENDE PRODUKTER

Foruden livrente-, rate- og kapitalpension har vi en række supplerende produkter, som – sammen med livrentepension – kan vælges til. Alt efter dit behov.

ER DU GODT DÆKKET?

INVALIDEPENSION

Invalidepensionen udbetales hver måned til du fylder 65 år, hvis din erhvervsevne nedsættes varigt med mindst 2/3.



ÆGTEFÆLLEPENSION

Når du dør, får din ægtefælle eller samlever udbetalt en pension hver måned i 10 år eller resten af livet.



GRUPPEFORSIKRING

Forsikringen kommer til udbetaling ved død, tab af erhvervsevne, visse kritiske sygdomme og heltidsulykke.



SUNDHEDSFORSIKRING

Sundhedsforsikringen dækker udgifter til undersøgelser, behandling, operationer og genoptræning.





FORDELAGTIG FIRMAPENSION

FIRMAPENSION FOR ALLE MEDARBEJDERE – OGSÅ IKKE-INGENIØRER

DIP tilbyder fordelagtig firmapension til både store og små ingeniørvirksomheder. Med en firmapension i DIP kan hele virksomheden blive omfattet af samme ordning. Alle medarbejdere får altså samme favorable vilkår, som tidligere kun var forbeholdt ingeniørerne, og som har gjort DIP's medlemmer til nogle af de meste tilfredse i Danmark.

SUNDHEDSFORSIKRING

Medarbejderne er virksomhedens vigtigste råstof, og det er i virksomhedens interesse, at sygdomsramte medarbejdere hurtigst muligt kan vende tilbage til deres arbejde. Derfor tilbyder DIP også en omfattende sundhedsforsikring til alle firmakunder.

SÆRLIGE SERVICEFORDELE FOR FIRMAKUNDER

Gennem en firmapension bliver virksomheden omfattet af vores servicekoncept, som giver endnu flere fordele i forhold til administration og rådgivning for både den pensionsansvarlige og medarbejderne.

PRIVATPENSIONER MED PONDUS

Også som privat medlem i DIP får du en bedre pension, end du kan få andre steder. Blandt andet kan du opnå samme lave priser og høje afkast, som man typisk kun finder ved firmapensioner.

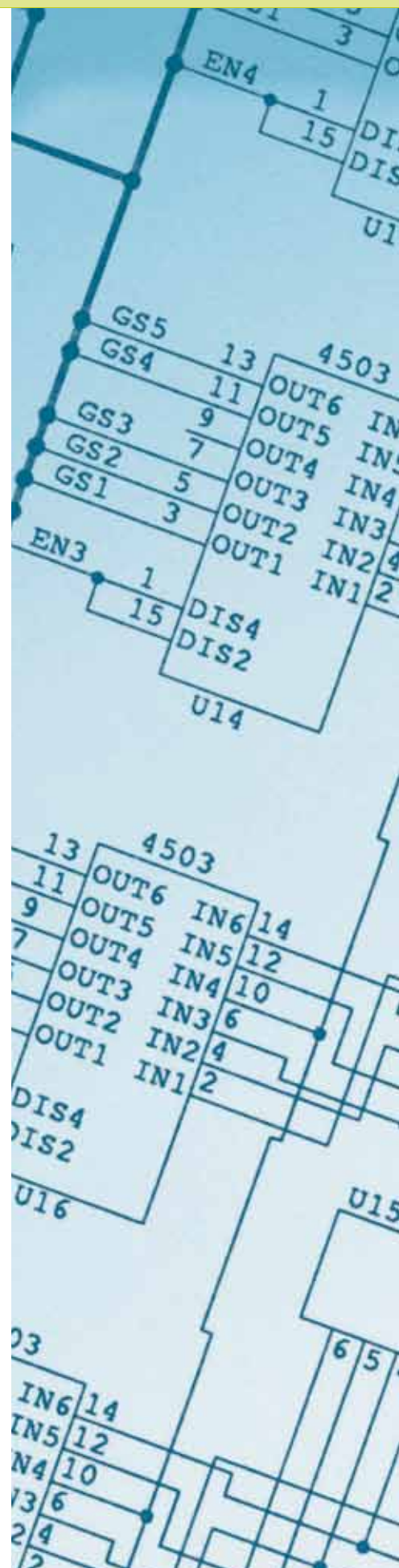
Derfor er DIP attraktiv som pensionskasse for private pensionsopsparende – både som primær pensionsordning og som supplement, hvis du er omfattet af en anden kollektiv pension.

KAN JEG BLIVE MEDLEM?

Hvis du har en af følgende uddannelser, er du godt på vej til at blive medlem:

- **Civilingeniør**
- **Akademiingeniør**
- **Cand.scient.**
- **Cand.tech.al (levnedsmiddelkandidat)**
- **Cand.it og bachelor inden for alle ingeniøruddannelser**
- **Bachelor i IT eller arkitektur og design fra Aalborg Universitet**

Du er altid velkommen til at kontakte os, hvis du vil vide, om du kan placere din pension hos DIP. Ring på **82 33 00 00** eller klik forbi **www.dip.dk**



WWW.DIP.DK

HVEM ER DIP?

DIP har siden 1953 været pensionskassen for civil- og akademiingeniører. Vi har over 29 mia. kr. under forvaltning og er en af branchens mest velkonsoliderede pensionskasser. Og så er vi 100 % ejet af vores medlemmer. Det betyder flere penge til medlemmerne, fordi vi ikke har en stor aktionærkreds, som skal have del i overskuddet.

I DIP arbejder vi med ét mål for øje: at give vores over 19.000 medlemmer den størst mulige pension, når de trækker sig tilbage.

Det sikrer vi gennem en aktiv investeringspolitik og en effektivt drevet organisation.

Som en del af investeringspolitikken har DIP underskrevet UNPRI, som er et netværk af investeringsorganisationer, der beskæftiger sig med miljø, sociale forhold og god selskabsledelse i forbindelse med investeringer.