

NYHEDSBREV • JUNI 2011

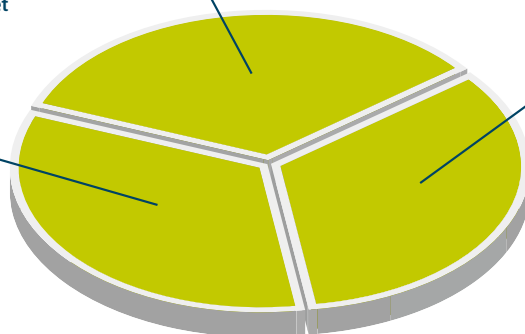
# DIP TILBYDER FAVORABEL SUNDHEDSFORSIKRING

## GRUNDDÆKNING

- Forundersøgelser
- Operationer
- Genoptræning
- Second opinion
- Smerteudredning
- Allergjudredning
- Akut krisehjælp hele døgnet

## FYSISKE BEHANDLINGER

- Fysioterapi/kiropraktik/akupunktur/zoneterapi
- Sammenlagt 12 behandlinger pr. år
- Fx ved:  
Skuldersmerter  
Rygsmerte overvægt  
Knæsmerte



## PSYKOLOGHJÆLP

- Sammenlagt 12 behandlinger pr. år
- Fx ved:  
Stress  
Depression  
Personlig krise

Efter mange forespørgsler fra vores medlemmer kan DIP nu tilbyde en yderst attraktiv sundhedsforsikring. Aftalen er forhandlet i stand med Danmarks største udbyder af sundhedsforsikringer, Tryg Forsikring, som også varetager al administration.

### DÆKNING

Fordelene ved en sundhedsforsikring er mange: Ud over uafhængighed af lange ventelister og hjælp til at finde de rette kompetencer viser analyser også, at medarbejdere med sundhedsforsikring har færre sygedage og hurtigere rehabilitering, og så er de hurtigere tilbage på jobbet.

Forsikringen er et tilbud til medlemmer under 60 år og er én samlet pakke, som består af grunddækning, fysiske behandlinger samt psykologhjælp.

### PRIS

DIP kan tilbyde sundhedsforsikringen til en samlet pris på 2.025 kr. pr. medlem i 2011.

### VIRKSOMHEDSORDNINGER

Virksomheder har derudover mulighed for at tilkøbe udvidet hjælp for 105 kr. pr. person helårligt.

### HVAD GØR JEG?

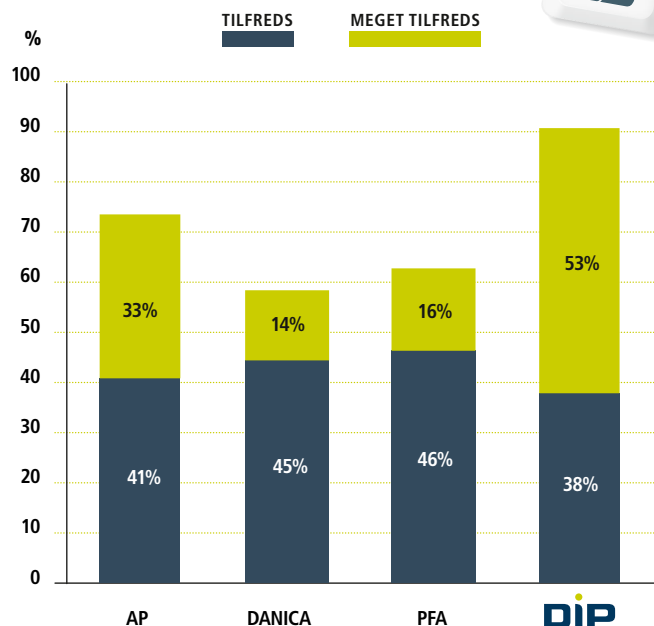
Du kan læse mere om sundhedsforsikringen på [dip.dk](http://dip.dk). Du kan også sende en mail til [dip@dip.dk](mailto:dip@dip.dk) med navn, telefonnummer og fødselsdato, hvis du ønsker en sundhedsforsikring eller har yderligere spørgsmål.

# TILFREDSE MEDLEMMER I DIP

Analyseinstituttet Userneeds gennemførte i april og maj måned 2011 den årlige tilfredshedsundersøgelse af DIP og de største kommercielle pensionselskaber.

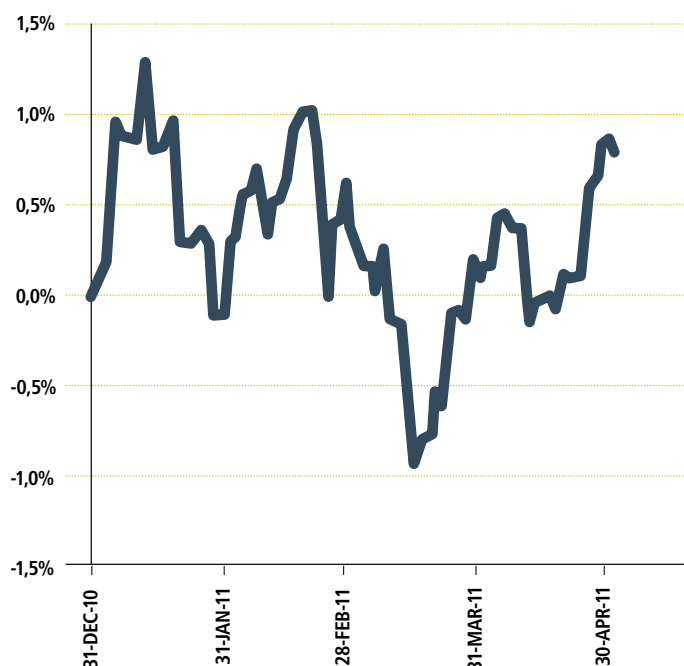
Igen i år bekræfter undersøgelsen os i, at vi har nogle af branchens mest tilfredse medlemmer. Hele 91 % af vores medlemmer erklærer sig tilfredse (38 %) eller meget tilfredse (53 %) med DIP. Det er en samlet fremgang på 1%-point i forhold til 2010 og en stigning på 6%-point blandt meget tilfredse medlemmer.

Det er vi naturligvis både glade for og stolte over. Når det er sagt, vil vi også gerne fastslå, at det flotte resultat ikke må blive en sovepude. Vi vil fortsat arbejde målrettet på at forbedre os på alle områder, så vores medlemmer også fremover kan forvente en bedre pension i DIP end andre steder.



# AFKAST ÅR TIL DATO

DIP's afkast er den 2. maj 2011 opgjort til 0,8 %. Aktierne har trods svingende markeder bidraget positivt med et afkast på 2,1%, mens rentestigninger har trukket obligationsafkastet i et lille minus på 0,1%. Afkastet er opgjort efter valutaafdækning



Resultater er baseret på tilgængelige data på beregningstidspunktet - mindre efterkorrektioner kan forekomme.

# ANSVARLIGE INVESTERINGER

For at sikre fokus på ansvarlige investeringer underskrev DIP i 2009 UNPRI, som er FN's principper for ansvarlige investeringer. Pensionskassen har dermed forpligtet sig til:

- At indarbejde ESG (environmental, social and corporate governance issues) i investeringsbeslutningerne
- At være en aktiv ejer, der indarbejder ESG i praksis
- At søge åbenhed om ESG i de virksomheder, vi investerer i
- At arbejde for at investeringsbranchen accepterer og implementerer principperne
- At samarbejde med resten af branchen for at blive mere effektive til at implementere principperne
- At rapportere om vores aktiviteter og fremskridt med at få principperne implementeret

DIP har netop afsluttet en rapportering vedrørende ESG til UNPRI og forventer at få en tilbagemelding i starten af efteråret.





## LØNPOLITIK FOR DIP

Som resultat af finanskrisen i 2008, hvor staten trådte til med støtte til banker, som var kommet i økonomiske problemer, har folketinget fastlagt, at finansielle virksomheder skal lave en lønpolitik, som skal offentliggøres og i den forbindelse behandles på generalforsamlingen.

Baggrunden er, at en af de medvirkende årsager til finanskrisens omfang sandsynligvis var, at der rundt omkring var etableret ordninger med store bonusudbetalinger. DIP udbetaler ikke bonus til bestyrelse eller de omfattede medarbejdere.

Lønpolitikken skal omhandle politik for aflønning af bestyrelse, direktion og en række centrale medarbejdere, som kan tage risici på virksomhedens vegne (for eksempel investering i finansielle instrumenter).

I DIP har bestyrelsen fastlagt en lønpolitik for pensionskassens bestyrelse og ledende medarbejdere. Lønpolitikken kan ses på [dip.dk](http://dip.dk), og den vil blive fremlagt på førstkommende generalforsamling i pensionskassen.

## PENSIONSTILLÆG PÅ 1,75 %

Det er glædeligt, at DIP igen udbetaler pensionstillæg. Denne gang udgør pensionstillægget 1,75 %.

Pensionstillægget er en ekstra udlodning af DIP's reserver ud over, hvad der er anvendt til dækning af tillægspensionen, som allerede er indregnet i den månedlige pension. Pensionstillægget bliver udbetalt for at sikre en ensartet fordeling af overskuddet mellem yngre og ældre medlemmer af DIP.

Pensionstillægget afhænger af DIP's økonomi og størrelsen af de ufordelte reserver. Når reserverne gøres op, spiller en række forhold ind: Afkastet af DIP's investeringer, forventninger om øget levetid, medlemmernes forskellige grundlagsrenter og sikring af tillægspensionen. Rentens påvirkning af pensionsforpligtelserne indregnes også. Ud fra disse faktorer fastsætter DIP det pensionstillæg, der kommer til udbetaling.

Pensionstillægget på 1,75 % udbetales som et tillæg til den pension, som er udbetalt i 1. halvår af 2011. Udbetalingen finder sted sammen med junipensionen ultimo maj 2011.

Du kan læse mere om DIP's pensionstillæg på [dip.dk](http://dip.dk)



## ELEKTRONISK PENSIONSOVERSIGT HITTER

Hvis du endnu ikke modtager pension fra DIP, har du for første gang i år fået din årlige pensionsoversigt på Medlemsweb'en.

I den forbindelse har DIP spurgt sit medlemspanel, om de vil savne at modtage pensionsoversigten pr. post? Hertil svarer alle nej, hvilket er positivt og bekræfter beslutningen om at stoppe udsendelsen pr. post.

Du er naturligvis velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål til den elektroniske pensionsoversigt.

## GENERALFORSAMLING 2011

På generalforsamlingen i Ingeniørhuset i København den 12. april var ca. 200 medlemmer mødt op.

Formand Jens Hald Mortensen aflagde sin mundtlige beretning, og direktør Søren Kolbye Sørensen gennemgik regnskabet. Beretning og regnskab blev herefter godkendt af generalforsamlingen.

Bestyrelsen havde følgende to forslag, som begge blev tiltrådt af generalforsamlingen:

- Ændring af Vedtægten så den tilpasses ændringer i selskabsloven, der trådte i kraft i 2010
- Ændring af Regulativ 1, 2 og 3 så helbredsoplysninger og karens-tid erstattes af klausul

Formand Jens Hald Mortensen og Camilla Kring var på valg. Camilla Kring ønskede ikke genvalg. Formanden blev genvalgt sammen med Peter Falkenham. KPMG Statsautoriseret Revisionspartnerselskab blev genvalgt som revisor.

Referat fra generalforsamlingen kan ses på [dip.dk](http://dip.dk)

# FIRMAPENSION GODT FRA START



Den 1. januar 2011 lancerede DIP firmapension til ingeniørvirksomheder. Vi er kommet godt fra start, og de første aftaler er for længst underskrevet.

## I ER GODE AMBASSADØRER

Det har været positivt at opleve den store interesse for firmapension og i særdeleshed de mange henvendelser, vi har fået fra virksomheder på baggrund af anbefalinger fra medlemmerne. Det er vi naturligvis glade for.

## FORDELAGTIG FIRMAPENSION

Der er mange gode grunde til at anbefale ingeniørvirksomheder at se nærmere på DIP som samarbejdspartner på pensionsområdet. Med en firmapension i DIP kan hele virksomheden blive omfattet af samme ordning. Alle medarbejdere får altså samme vilkår, som tidligere kun var forbeholdt ingeniørerne.

Som virksomhed får man samme vilkår og lave priser uanset størrelse, når man placerer pensionen i DIP. Man bliver automatisk omfattet af vores serviceaftale og kan desuden supplere ordningen med en favorabel sundhedsforsikring.

## KENDER DU EN VIRKSOMHED?

Hvis du også kender en ingeniørvirksomhed, der kunne have interesse i at tale firmapension med DIP, er du velkommen til at skrive til salgsansvarlig Jan Mazgaj på [jma@dip.dk](mailto:jma@dip.dk) eller ringe til DIP på 8233 0000.

Vi ser frem til at høre fra dig.

# NYHEDSBREV JUNI 2011

## Nu kan du få Nyhedsbrevet i din e-Boks

Dette er det første Nyhedsbrev, som både er udsendt som almindelig post og til e-Boks.

Indtil videre har knap 1.000 medlemmer ønsket at få Nyhedsbrevet sendt til e-Boksen. Det betyder, at DIP har sparet ca. 5.000 kr. alene ved denne udsendelse. Besparelsen skal ses i lyset af, at DIP udsender 18.350 Nyhedsbreve som almindelig post, og der udsendes 3-4 Nyhedsbreve årligt.

Da DIP fungerer som en lukket enhed uden eksterne ejere, vil alle besparelser resultere i højere pensioner, som altså i sidste ende kommer dig som medlem til gode.

På generalforsamlingen blev det desuden enstemmigt besluttet, at DIP fremover kan anvende de elektroniske medier. Det gælder for eksempel også ved indkaldelse til generalforsamling. Det vil medføre store administrative besparelser og en hurtigere ekspedition til de mange hundrede medlemmer af DIP, der bor i udlandet.

Der er altså sund fornuft i at minimere de traditionelle postudsendelser, og derfor opfordrer vi alle til at tilslutte sig e-Boks.

Du tilslutter dig e-Boks på [www.e-Boks.dk](http://www.e-Boks.dk). Du åbner din e-Boks ved hjælp af NemID.

 eBoks.dk



HVEM FÅR  
FORSIKRINGS-  
SUMMEN I  
TILFÆLDE AF  
DIN DØD?



DIP har tidligere informeret om, at samlevende indgår i "nærmeste pårørende". Det er imidlertid DIP's indtryk, at ikke alle medlemmer er opmærksomme på dette.

På [dip.dk](http://dip.dk) kan du læse mere om, hvem der indgår i "nærmeste pårørende", og hvordan de er rangeret.