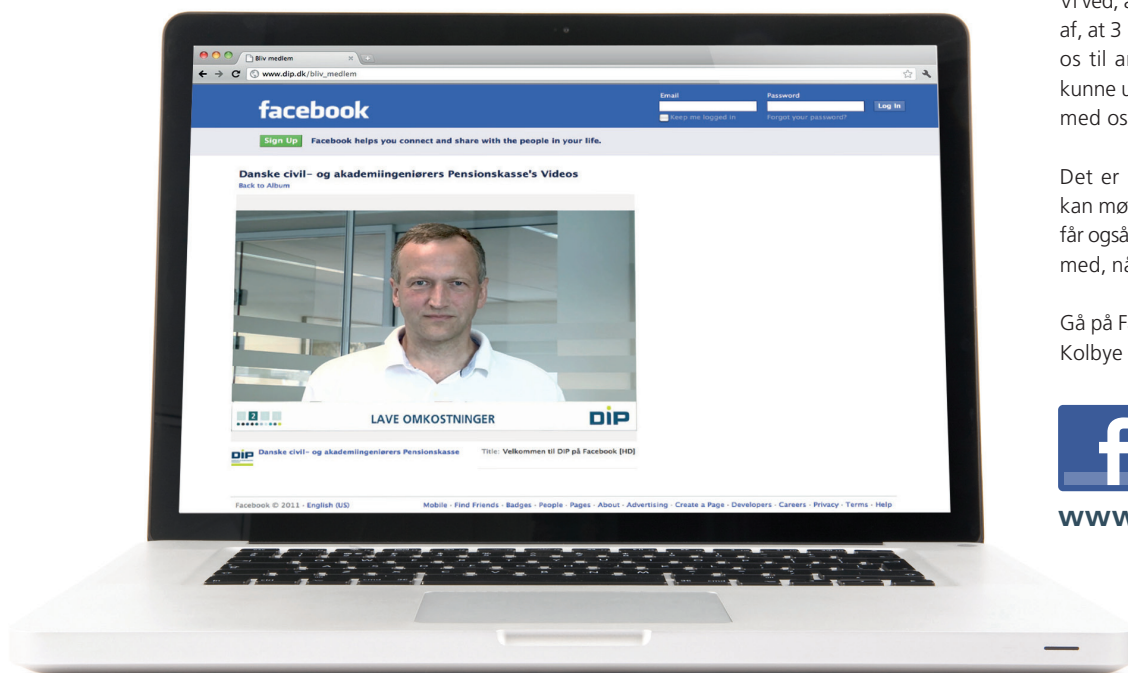


# FÅ SERVICE OG RÅDGIVNING PÅ FACEBOOK

Nu kan du også møde DIP på Facebook. Her er vi klar til at give gode råd, svare på spørgsmål og debattere aktuelle emner inden for pension.



Vi ved, at den gode service er vigtig. Og vi er stolte af, at 3 ud af 4 af vores medlemmer vil anbefale os til andre. Derfor er vi også glade for nu at kunne udvide muligheden for at komme i dialog med os.

Det er ikke kun eksisterende medlemmer, der kan møde os på Facebook. Potentielle medlemmer får også mulighed for at stille spørgsmål og kigge med, når vi deler relevante nyheder om pension.

Gå på Facebook, og se et klip med direktør Søren Kolbye Sørensen, billeder og aktuelle nyheder.



[www.facebook.dk/DIPpension](http://www.facebook.dk/DIPpension)

## SOMMEREN GAV NYE FIRMAAFTALER

Mens store dele af Danmark holdt sommerferie, oplevede vi i DIP en stadig stigende interesse for at tegne firmapension hos os. Det er vi rigtig glade for.

Vi takker for tilliden og glæder os til et langt og godt samarbejde!

Nogle af de nye virksomheder, som har valgt at placere deres firmapension hos DIP, er:

- **BANG OG BEENFELDT A/S**  
Rådgivende ingeniører
- **ENFOR A/S**  
Løsninger til energisektoren
- **HERA CONSULT A/S**  
Service på procesanlæg
- **COMSOL A/S**  
Udvikling og salg af software til multifysiske

## HVORDAN VIL DU FREMOVER MODTAGE NYHEDSBREVET?

Vi har fået mange henvendelser fra medlemmer, der ønsker at modtage nyhedsbrevet elektronisk. Da det samtidig sparer DIP for omkostninger til porto, beder vi dig nu vælge, hvordan du fremover ønsker at modtage nyhedsbrevet:

### I TRYKT FORM ELLER VIA E-MAIL

Gå ind på [www.dip.dk/nyhedsbrev](http://www.dip.dk/nyhedsbrev), eller udfyld vedlagte svarkort

### I DIN E-BOKS

Du tilmelder dig på [www.e-boks.dk](http://www.e-boks.dk)

Vælg inden 1. november, og deltag i konkurrencen om 5x2 biografbillerter.

Nyhedsbrevet sendes denne gang både via almindelig post og e-Boks.

# MANGE KOMMER I KLEMME VED JOBSKIFTE

**Mange af dem, der stopper deres indbetalinger til DIP på grund af jobskifte, ønsker at supplere deres nye ordning med en pension i DIP.**

Når ingeniører skifter job, bliver mange omfattet af en obligatorisk pensionsordning. Ofte sker det mod den enkeltes ønsker og interesser, og den nye pensionsordning er ikke altid optimal.

En netop gennemført undersøgelse blandt nogle af vores medlemmer viser, at mange af dem, der har stoppet deres indbetalinger til DIP i forbindelse med et jobskifte, ønsker at supplere deres nye ordning med en pension i DIP.

Derfor har vi gjort det muligt at supplere den obligatoriske pensionsordning med en ordning i DIP – og naturligvis til nogle af branchens laveste omkostninger.

Hvis du ønsker en supplerende pension eller blot vil høre mere om dine muligheder, så kontakt os på [dip@dip.dk](mailto:dip@dip.dk), eller ring på 82 33 00 00.

- VI KENDER INGENIØRER BEDST**  
VI ER SPECIALISEREDE I AT RÅDGIVE INGENIØRER, SÅ DE FÅR MAKSIMALT UDBYTTET AF DERES PENSION.
- VI HAR LAVE OMKOSTNINGER**  
PENGENE SKAL IKKE FORSVINDE I ADMINISTRATION OG GEBYRER – DIP HAR NOGLE AF BRANCHENS LAVESTE OMKOSTNINGER.
- VI SENDER OVERSKUDET VIDERE TIL DIG**  
SOM EJERE ER DET MEDLEMMERNE, DER FÅR HELE OVERSKUDET.
- VI HAR ET AF BRANCHENS BEDSTE AFKAST**  
DIP'S AKTIVE INVESTERINGSSTRATEGI HAR GIVET ET AF BRANCHENS BEDSTE AFKAST.

*Der er mange gode grunde til at supplere en obligatorisk pensionsordning med en opsparing i DIP.*

## AKTIEMARKEDET RAMT AF NERVØSITET

Faldende aktiekurser og uro på de globale finansielle markeder kan give et indtryk af, at der har været krise siden 2007. Det er naturligvis ikke hele billedet, men det er rigtigt, at de seneste år har været turbulente. Det betyder, at investorerne ikke er villige til at tage risici, og risikopræmierne stiger. Lige nu ser det værst ud for aktiemarkederne, hvor faldene har været mellem 9 og 27 % i år.

For DIP betyder det, at det samlede afkast for 2011 nu er på -2,6 %, hvilket inkluderer tab på aktiebeholdningen i størrelsesordenen -11,7 %.

Som medlem af DIP skal du dog ikke være bekymret, da DIP er en meget velkonsolideret pensionskasse. Vi følger en langsigtet investeringsstrategi og udnytter de muligheder, der opstår i markedet.



# SPAR I SKAT

## VED AT INDBETALE EKSTRA TIL DIN PENSION

Det er nu tid til at få overblik over, hvor meget du skal indbetale ekstra til din pension i DIP for at spare penge i skat og samtidig øge din pension. Sidste frist for at bruge dit skattefradrag til pensionsindbetalinger er den 28. december 2011.

I DIP stiger antallet af medlemmer, som indbetaler ekstra gennem deres arbejdsgiver. Da indbetalingen i den enkelte måned ikke kan overstige lønnen, er det ofte nødvendigt at fordele indbetalingen over flere måneder.

Der er klare fordele ved at få arbejdsgiveren til at foretage indbetalingen:

- Du får fradrag i skatten med det samme
- Du kan indbetale mere til den livsvarige alderspension

### LIVSVARIG ALDRERESPENSION

Der er ingen begrænsninger for indbetaling til den livsvarige alderspension, når indbetalingen foretages af arbejdsgiveren. Men indbetaler du selv, kan du maksimalt få fradrag for 46.000 kr. i 2011.

### RATEPENSION

Fradraget for indbetaling til ratepension er i 2011 begrænset til 100.000 kr. efter fradrag af eventuelt arbejdsmarkedsbidrag (AMB) på 8 %. Loftet på 100.000 kr. gælder, uanset hvor mange ratepensioner du har.

### SÅDAN SPARER DU I SKAT

|                             |             |
|-----------------------------|-------------|
| Du har en lønindkomst på    | 550.000 kr. |
| Arbejdsmarkedsbidrag på 8 % | 44.000 kr.  |
| Personlig indkomst          | 506.000 kr. |

Der betales topskat af den personlige indkomst, som overstiger 389.600 kr. I dette tilfælde 117.000 kr. Indbetaler du 117.000 kr. til pension, opnår du en skattelettelse på ca. 60.800 (ca. 52 %).

Hvis du selv indbetaler, skal det ske på reg. nr. 3100, kontonr. 409 36 66. Husk at oplyse dit CPR-nr., og om indskuddet skal bruges til ratepension eller livrente.

Modtager du allerede pension fra DIP, kan du ikke indbetale ekstra.



## KURSVÆRN STAVNSBINDER PENSIONS KUNDER

Mange pensionselskaber har på grund af den økonomiske situation set sig nødsaget til igen at indføre kursværn. Det er selskaber som Danica Pension, Topdanmark, Skandia og Industriens Pension, der har tabt så meget på krisen, at de midlertidigt låner penge af kunderne og indfører kursværn.

Et kursværn på fx 10 % betyder, at kunderne mister 10 % af deres pensionsopsparing, hvis de flytter til et andet selskab. Det kan betyde, at man undlader at samle sine pensionsordninger i forbindelse med jobskifte, og

dermed opleves kursværn som en stavnsbinding af pensionen. Det er dog kun aktuelt for pensioner med en garantirente, så kunder med markedsrenteprodukter vil derfor ikke blive berørt af kursværn.

DIP er naturligvis også påvirket af den økonomiske situation. Men pensionskassen er velkonsolideret, og pensionerne er ikke i fare. DIP har derfor ikke behov for at indføre kursværn.

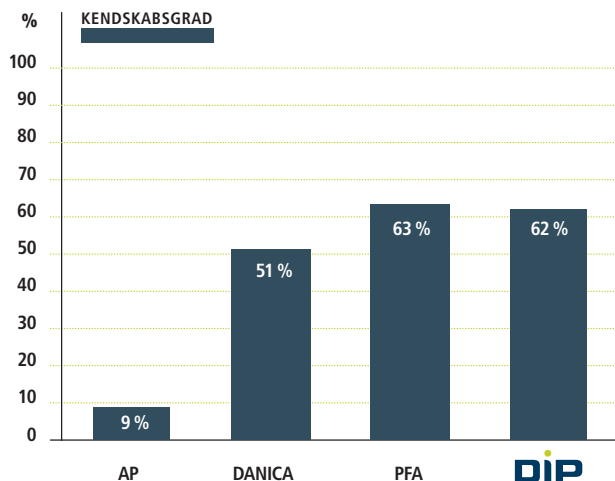


## STORT KENDSKAB BLANDT INGENIØRER

Analyseinstituttet Userneeds gennemførte før sommerferien en kendskabsmåling af DIP og pensionselskaberne PFA, Danica og AP Pension blandt 421 civil- og akademiingeniører.

Undersøgelsen viser, at ingeniørerne kender DIP godt. På trods af vores størrelse placerer vi os bedre end Danica og AP Pension, og vi kan måle os med PFA. 62 % svarede nemlig, at de kender DIP lidt (20 %) eller godt (42 %). Til sammenligning svarede 63 %, at de kender PFA lidt (28 %) eller godt (35 %).

*"Vi er tilfredse med målingen", siger salgs- og marketingchef Martin Kildgaard Nielsen. "Vi vil dog fortsat arbejde for en mere fremtrædende position i markedet, men vi har et rigtig godt udgangspunkt i forhold til målsætningen om at tiltrække endnu flere ingeniører de kommende år."*



## MEDLEMSMØDER I DIP

I oktober og november 2011 inviterer DIP igen til informationsmøder for seniorer og nye medlemmer.

### SENIORMØDE

Hvis du er fyldt 55 år og begyndt at planlægge din pensionstilværelse, kan vi være med til at give dig et overblik over, hvad du skal være opmærksom på. Hvordan kan du for eksempel opnå den levestandard, du ønsker ved at spare nok op og planlægge dine udbetalinger optimalt, og hvordan er samspillet mellem efterløn og offentlig pension?

Møderne er gratis, og vi serverer en let anretning. Vi starter kl. 17.15 og forventer at slutte kl. 19.45.

Du kan tilmelde dig på [www.ida.dk](http://www.ida.dk). Hvis du ikke er medlem af IDA, kan du tilmelde dig på [alh@ida.dk](mailto:alh@ida.dk). Husk at oplyse navn, fødselsdag samt kursusnummer.

### SENIORMØDE 2011

| DATO        | ADRESSE                                      | KURSUS NR. |
|-------------|--|------------|
| 25. oktober | DIP, Gl. Kongevej 11<br>1610 København V     | 124381     |
| 27. oktober | DIP, Gl. Kongevej 11<br>1610 København V     | 124384     |
| 9. november | IDA-huset, Værkmestergade 25<br>8000 Århus C | 124326     |

### VELKOMSTMØDE

Har du som nyt medlem af DIP lyst til at vide mere om din pension, kan du tilmelde dig vores velkomstmøde. Her kan du høre mere om dine muligheder i DIP og om, hvordan vi investerer din pensionsopsparing.

Mødet er gratis, og vi serverer en let anretning. Vi starter kl. 17.15 og forventer at slutte kl. 19.15.

Du kan tilmelde dig på [uwe@dip.dk](mailto:uwe@dip.dk). Husk at oplyse navn og fødselsdag.

### VELKOMSTMØDE 2011

| DATO        | ADRESSE                                  |
|-------------|--|
| 3. november | DIP, Gl. Kongevej 11<br>1610 København V |