

NYE REGLER FOR MODREGNING I INVALIDEPENSIONEN I DIP

Den 1. juli 2006 sker der ændring af reglerne for modregning af indkomst ved fleksjob i invalidepensionen fra DIP.

Formålet med invalidepensionen er at yde de medlemmer, der mister erhvervsevnen med 2/3 eller mere, en ydelse, som sætter dem i stand til at forsørge sig selv og deres familie. Men med indførelsen af de nye regler for fleksjob kunne en invalidepensionist i DIP oppebære en indkomst som ansat i fleksjob svarende til en almindelig overenskomstæssig indkomst og derved måske opnå en samlet stigning i den udbetalte indkomst.

Derfor vedtog generalforsamlingen den 20. april 2006 ændring i regulativerne for at klargøre situationen. DIP har en praksis om, at invalidepensionister må oppebære en indkomst udover invalidepensionen på maksimalt 1/3 af den indkomst en ingeniør med samme uddannelse og anciennitet tjener i henhold til IDA's lønstatistik. Denne praksis fortsætter uændret efter ændringerne i regulativerne. Derfor indføres følgende enslydende ændringer i Regulativ 1, (punkt 11.3) og Regulativ 2, (punkt 10.3):

Hvis du har ret til invalidepension se punkt 11.1 (henholdsvis punkt 10.1 i Regulativ 2), og du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægten, herunder fra offentlige tilskud vedrørende dette job, blive modregnet i din invalidepension efter regler fastsat af bestyrelsen.

Ændringerne af regulativerne har virkning fra den 1. juli 2006. Den fulde formulering af regulativerne kan ses på www.dip.dk eller rekvireres i DIP.

Modernisering af DIP

Som tidligere omtalt ønsker DIP at gennemføre en modernisering af pensionskassen i løbet af 2006. Begrundelsen for at gennemføre modernisering er:

- at skabe en moderne og robust pensionskasse for fremtidens medlemmer
- at sikre, at medlemmerne får andel i reserverne ved udbetaling af pension

Første skridt til moderniseringen skete på generalforsamlingen med vedtagelsen af det nye regulativ, som træder i kraft den 1. juli 2006. Regulativet vil gælde alle nye medlemmer optaget efter denne dato.

Andet skridt til moderniseringen gennemføres til efteråret, hvor alle nuværende medlemmer får mulighed for at vælge sig over på det nye regulativ.

DIP har i den forbindelse afholdt 2 medlemsmøder for ansatte på henholdsvis DTU og AAU, hvor moderniseringen blev præsenteret.

Holdningen til det nye regulativ og til moderniseringsprocessen var meget positiv, og det er derfor med stor fortrøstning, at bestyrelsen vil anbefale nuværende medlemmer at vælge den nye pensionsordning.

200 medlemmer til generalforsamlingen

Omkring 200 medlemmer havde valgt at deltage i generalforsamlingen den 20. april i København.

På mødet præsenterede formanden for bestyrelsen, Jens Hald Mortensen beretningen for 2006.

Beretningen indeholdt en beskrivelse af, at 2005 havde været et godt år for DIP. Med et samlet afkast på 17,1 % før skat gav det et overskud på 894 mio. kr.

Desuden præsenterede formanden tankerne om modernisering af pensionskassen.

Det indebar, at der skulle vedtages et nyt regulativ for nye medlemmer og at nuværende medlemmer får mulighed for at vælge det nye regulativ til efteråret.

Efter en debat blev formandens beretning enstemmigt godkendt.

Referatet af generalforsamlingen kan ses på www.dip.dk.

Ny bestyrelse

På generalforsamlingen den 20. april 2006 blev Rasmus Larsen valgt til DIP's bestyrelse. Rasmus Larsen er ansat ved DTU.

Bestyrelsen har efterfølgende konstitueret sig med Jens Hald Mortensen som formand og Karl-Erik P. Christiansen som næstformand.

Nye pensionsmuligheder i DIP

Det nye Regulativ 3, som træder i kraft den 1. juli 2006, har til formål at skabe en pensionsordning for medlemmerne, som er både moderne og robust. Medlemmerne får fremover mulighed for en øget valgfrihed indenfor pensionsordningen.

Udover valgfri ægtefællepension introduceres som noget nyt mulighed for at spare op til kapital- og ratepension samt mulighed for en højere startpension. På sigt forventes det, at det bliver muligt at vælge en individuel invaliditetsdækning.

Herudover ønsker DIP i det nye regulativ at gøre op med de problemer, som grundlagsrenten på 4½ % har skabt. Her tænkes først og fremmest på ulempen ved den høje grundlagsrente.

Den høje grundlagsrente kræver en stor økonomisk buffer, som igen medfører beskeden forrentning til medlemmerne og lavere pensionsudbetaling.

Medlemmer, der optages på det nye pensionsregulativ, optages på et såkaldt betinget grundlag. Det betyder, at forudsætningerne som pensionsberegningerne hviler på, gøres betingede af en række præcist formulerede faktorer – så som fremtidig levealder m.m.

For disse medlemmer slipper DIP for at etablere store reservebuffer, og dette vil så give disse medlemmer en højere pension.

I løbet af efteråret vil nuværende medlemmer få mulighed for at vælge at få pensionsordningen i DIP på baggrund det nye regulativ.

I forbindelse med omvalget i efteråret vil DIP udsende individuelle beregninger til hvert enkelt medlem samt afholde en række orienteringsmøder. Information om dette vil blive udsendt i september måned.

Det nye regulativ – Regulativ 3 – kan ses på www.dip.dk eller fås ved henvendelse til DIP.

Velkommen til nye medlemmer

DIP oplever fortsat en stigning i antallet af medlemmer i pensionskassen. Over en årrække har stigningen været jævn, men de seneste 2 år har medlemstilgangen været stigende. Nu har medlems-tallet rundet de 16.000.

I dag oplever DIP også en øget tilgang af privat ansatte ingeniører, som selv vælger DIP som leverandør af deres pensionsordning.