

UDKAST AF 8. APRIL 2010

Forsikringsbetingelser til Regulativ 4

Disse forsikringsbetingelser gælder for alle medlemmer omfattet af Regulativ 4.

Bestyrelsen har fastsat forsikringsbetingelserne i henhold til bemyndigelserne i Regulativ 4.

Forsikringsbetingelserne træder i kraft den [], [] 2010.



[*]. [*] 2010

MEDLEMMER.....	2
1. Medlemmer.....	2
OPTAGELSE.....	2
2. Optagelse.....	2
3. Karenstid	3
4. Pension med høj opsparing	3
ALDERSYDELSER	4
5. Alderspension	4
6. Forhøjet startpension	4
INVALIDITETSYDELSER.....	4
7. Bidragsfritagelse.....	4
8. Invalidepension	5
9. Børnepension	5
DØDSFALDSYDELSER	5
10. Ægtefællepension	6
11. Valg af ægtefællepension	6
12. Samleverpension	7
13. Børnepension	7
14. Opsparingsordninger.....	8
INDBETALING	8
15. Ordinære bidrag	9
16. Ekstraordinære bidrag og indskud.....	9
17. Reducering af bidrag og indskud	9
OPHØR AF BIDRAGSBETALINGEN.....	9
18. Bidragsfri dækning og hvilende medlemskab	9
19. Overførsel	10
20. Kontant udtrædelsesgodtgørelse	10
UDBETALING OG SKAT	10
21. Pensionens udbetaling.....	10
22. Skattemæssig behandling	10
ØVRIGE BESTEMMELSER	11
23. Oplysningspligt.....	11
24. Pensionens personlige karakter	11
25. Beregningsgrundlag	11
26. Bonus	11
ÆNDRING OG IKRAFTTRÆDELSE	12
27. Bestyrelsens forsikringsbetingelser	12
28. Ikrafttrædelse	12

MEDLEMMER

1. Medlemmer

1.1

Du kan være medlem af Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse ("DIP"), såfremt du opfylder medlemsbetingelserne fastsat i § 3 i DIP's vedtægt.

1.2

Du kan enten være:

- a. Obligatorisk medlem og ansat efter en overenskomst, aftale eller lignende, der forpligter dig til at være medlem af DIP.
- b. Individuelt medlem og enten ansat uden obligatorisk overenskomst eller selvstændig erhvervsdrivende, herunder medlemmer der ved individuelle ansættelsesvilkår har aftalt eller er forpligtet til at være medlem af DIP.
- c. Virksomhedsmedlem og optaget i DIP i henhold til en aftale mellem DIP og virksomheden medlemmerne er ansat i (virksomhedsordninger).

1.3

DIP tilbyder som hovedprodukt en livrente på betingelserne i Regulativ 4 og disse forsikringsbetingelser. DIP kan endvidere tilbyde pensionsordninger, som alene består af Pension med høj opsparing eller en opsparingsordning (med et forsikringselement) eller en kombination af disse. Medmindre andet er anført, har alle medlemmer de samme rettigheder og forpligtelser.

1.4

Dit medlemskab har virkning fra det tidspunkt, du er blevet ansat, eller fra et senere tidspunkt, der måtte være fastsat i en obligatorisk overenskomst, aftale eller lignende - eller aftalt med DIP.

1.5

Dit medlemskab af DIP ophører, når du dør, eller hvis du udtræder af DIP.

1.6

Såfremt du alene har en bacheloruddannelse og er optaget som individuelt medlem i DIP, beregnes din pension efter reglerne om Pension med høj opsparing.

OPTAGELSE

2. Optagelse

2.1

Når du bliver medlem, er du omfattet af en karenstid, se pkt. 3. Det gælder også, hvis du efter en hvilende medlemsperiode genoptager indbetalingerne.

2.2

Er du på grund af nedsat arbejdsevne optaget som medlem i f.eks. fleksjob, skånejob eller lignende, gælder reglerne om Pension med høj opsparing se pkt. 4. Det samme gælder, hvis du efter en hvilende medlemsperiode genoptager indbetalingen som medlem som følge af en ansættelse, der skyldes nedsat arbejdsevne.

2.3

Er du tjenestemand og modtager et pensionsgivende tillæg, der medfører, at du skal optages i DIP, gælder reglerne om Pension med høj opsparing se pkt. 4. Det samme gælder, hvis du efter en hvilende medlemsperiode får en tjenstemandsansættelse og modtager et pensionsgivende tillæg, som medfører, at du skal genoptage indbetalingen.

2.4

Hvis du som obligatorisk medlem eller som virksomhedsmedlem overgår til at være individuelt medlem, inden karenstiden er afsluttet, og du ønsker at fortsætte indbetalingen, medtager du

din anciennitet som betalende medlem i karenstiden som individuelt medlem.

3. Karenstid

3.1

Hvis du som medlem dør eller får din erhvervssevne nedsat, inden du har haft pligt til at indbetale til DIP i en sammenhængende periode på henholdsvis 2 år for obligatoriske medlemmer og virksomhedsmedlemmer og 4 år for individuelle medlemmer, udbetaler DIP kun en pension, som er beregnet ud fra de allerede foretagne indbetalinger, se pkt. 4 om regler for Pension med høj opsparring. Denne beregningsmetode gælder dog kun, hvis DIP kan bevise, at du ikke havde kunnet afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved optagelsen, såfremt dette havde været et krav.

3.2

Er du omfattet af karenstid kan du afgive helbredsoplysninger til vurdering af din pensionsrisiko, mod at du betaler de faktiske omkostninger forbundet hermed. Vurderer DIP, at dine helbredsoplysninger er tilfredsstillende, er du ikke længere omfattet af karenstiden. Såfremt helbredsoplysningerne efter DIP's vurdering ikke er tilfredsstillende, finder reglerne i pkt. 4 om Pension med høj opsparring anvendelse.

3.3

Samme regel gælder, hvis du efter at være overgået til hvilende medlemskab genoptager indbetalingen. Det tidspunkt, som den fornyede indbetaling har virkning fra, træder her i stedet for det tidspunkt, optagelsen i DIP havde virkning fra, og den beregningsmetode, der er beskrevet i pkt. 3.1, gælder kun for den del af din pension, der stammer fra genoptagelsen af indbetalingen.

3.4

Hvis du ved optagelse i DIP eller genoptagelse af indbetalingen til DIP overfører en anden obligatorisk pensionsordning eller virksomhedsordning til DIP, kan dit medlemskab af den anden obligatoriske pensionsordning eller virksomhedsordning eventuelt blive medregnet efter DIP's skøn, når DIP skal afgøre, om karenstiden er udstået.

4. Pension med høj opsparring

4.1

Hvis du på grund af nedsat erhvervssevne optages i DIP som medlem i f.eks. fleksjob, skånejob eller lignende, eller genoptager du af samme grund indbetaling efter en hvilende medlemsperiode, vil din pension kun blive beregnet på grundlag af de allerede foretagne indbetalinger. Du har ikke ret til bidragsfritagelse og bidragsfri dækning.

Samme regler gælder for:

- Medlemmer, der har afgivet helbredsoplysninger, og hvor DIP har vurderet, at helbredsoplysningerne ikke er tilfredsstillende.
- Medlemmer, som ved optagelsen er fyldt 60 år.
- Ægtefællepension under særlige forhold, se pkt. 10.4.
- Individuelle medlemmer der alene har en bacheloruddannelse, se pkt. 1.6.
- Medlemmer, der har valgt at etablere en pensionsordning som Pension med høj opsparring, se pkt. 4.2.

4.2

Medlemmer kan vælge at etablere en pensionsordning som Pension med høj opsparring og kan indbetale bidrag helt eller delvist til Pension med høj opsparring.

ALDERSYDELSER

Der er følgende muligheder:

- Alderspension
- Forhøjet startpension

5. Alderspension

5.1

Hvis du er fyldt 60 år og har stoppet indbetalingerne til DIP, kan du få alderspension, medmindre du allerede får invalidepension. Bestyrelsen kan bestemme, at aldersgrænsen reguleres i forhold til efterlønsalderen i henhold til arbejdsløshedsforsikringsloven. Udbetaling af alderspension skal senest påbegyndes den første i måneden efter, at du er fyldt 70 år, se dog pkt. 21.5.

5.2

Du kan overgå til delpensionering, uanset at indbetalingen fortsættes med et lavere bidrag, såfremt du efter at være fyldt 60 år går væsentlig ned i arbejdstid eller forlader en lederstilling for at fortsætte ansættelsen i en mindre ansvarsfuld stilling. I begge tilfælde forudsætter det, at din aflønning reduceres med ¼ eller mere, uden at dette skyldes svigtende helbred. Størrelsen af delpensionen svarer til samme andel af den varige alderspension, som du ville have kunnet opnå på det tidspunkt, hvor du overgår til delpensionering, som reduktionen i din aflønning.

5.3

Hvis du i de sidste 5 år, før din ret til pension indtræder på grund af svigtende helbred, har fået nedsat din løn og dermed dine indbetalinger, kan det efter DIP's skøn besluttes, at dette ikke skal have indflydelse på pensionen.

6. Forhøjet startpension

6.1

Du kan, som alternativ til den ordinære alderspension, ved overgang til alders- eller delpensionering vælge en forhøjet startpension, som indebærer, at der udbetales mere i pension i starten af udbetalingsperioden og mindre siden.

6.2

Bestyrelsen fastsætter hvert år størrelsen af den forhøjede startpensionen i forhold til pensionen efter pkt. 5.1 og 5.2. Størrelsen fremgår af DIP's hjemmeside.

6.3

Den forhøjede startpension er baseret på en højere forventet rente af pensionsmidlerne. Det indebærer, at den årlige pension af en forhøjet startpension bliver mindre end reguleringen af en ordinær alderspension. Reguleringen kan blive negativ, og den forhøjede startpension kan derved blive mindre end den ordinære alderspension.

6.4

Valget af forhøjet startpension omfatter både medlemmets egen pension samt pensionen til en eventuel efterlevende, pensionsberettiget ægtefælle, registreret partner eller samlever samt pensionen til eventuelle pensionsberettigede børn.

INVALIDITETSYDELSER

Der er følgende muligheder:

- Bidragsfritagelse
- Invalidepension
- Børnepension

7. Bidragsfritagelse

7.1

Hvis du på grund af sygdom eller ulykke har fået din erhvervsevne nedsat til 1/3 eller derunder eller tilstrækkeligt til, at du ikke kan bestride dit hidtidige hverv, uden at du dog for tiden opfylder

betingelserne for at få tildelt invalidepension, kan DIP midlertidigt fritage dig helt eller delvist fra at betale pensionsbidrag, når forholdene taler for det. Dine pensionsrettigheder vil i så fald være uændrede.

7.2

Du kan ikke længere få bidragsfritagelse, når DIP skønner, at du er i stand til at genoptage dit arbejde eller påtage dig andet arbejde som ingeniør, eller når DIP skønner, at din tilstand må forventes at være stabil.

8. Invalidepension

8.1

Hvis du bliver erhvervsudygtig, har du ret til invalidepension fra den 1. i måneden, efter at din varige erhvervsudygtighed er indtrådt, medmindre du er fyldt 65 år. Erhvervsudygtighed vil sige, at din erhvervsevne er varigt nedsat til 1/3 eller derunder.

8.2

Du kan skriftligt fravælge invalidepension, hvis dette er i overensstemmelse med de kollektive aftaler og bestemmelser, som du er omfattet af. Fravalget af invalidepension får virkning fra den første i måneden efter DIP har bekræftet fravalget.

8.3

DIP bedømmer forringelsen af din erhvervsevne. I vurderingen indgår dine helbredsforhold og din indtjeningsevne set i relation til det normale for ingeniører, der kan blive medlem af DIP. Bedømmelsen af helbredsforholdene sker ud fra en lægeattest fra din læge og evt. andre lægeerklæringer, som DIP finder nødvendige.

8.4

Invalidepensionen svarer til den forventede alderspension, du vil få ved pensionering som 65-

årig, medmindre DIP gør karenstiden gældende, se pkt. 3. Bestyrelsen kan bestemme, at aldersgrænsen reguleres i forhold til ændringer i folkepensionsalderen. Gør DIP karenstiden gældende, vil din invalidepension kun blive beregnet ud fra de allerede foretagne indbetalinger svarende til Pension med høj opsparing. Du får udbetalt invalidepensionen fra den 1. i måneden efter, at din ret til invalidepension er indtrådt, dog tidligst fra det tidspunkt indbetalinger til DIP ophører.

8.5

Hvis du har ret til invalidepension se 8.1, og du er ansat i fleksjob, skånejob eller lignende eller har anden løn- eller erhvervsindtægt, vil indtægten, herunder vedrørende offentlige tilskud, fra dette job, blive modregnet i din invalidepension.

8.6

Hvis du i de sidste 5 år, inden du har ret til at få pension, på grund af svigtende helbred har fået nedsat din løn og dermed dit pensionsbidrag, kan DIP beslutte, at det ikke skal have indflydelse på pensionen.

9. Børnepension

9.1

Når du overgår til invalidepension har dine børn - herunder adoptivbørn - ret til børnepension, indtil de er fyldt 21 år. Samme ret har stedbørn, der faktisk blev forsørget af dig, inden du blev pensioneret.

9.2

Børnepensionen pr. barn udgør 20 % af den invalidepension, du som medlem får udbetalt.

DØDSFALDSYDELSER

Der er følgende muligheder:

- Ægtefællepension
- Samleverpension
- Børnepension

10. Ægtefællepension

10.1

Ved din død har din ægtefælle ret til ægtefællepension fra den 1. i den følgende måned, se dog pkt. 3., 10.2-10.4 og 10.6.

10.2

Retten til ægtefællepension er betinget af, at:

- a. Ægteskabet er indgået, inden du var fyldt 70 år.
- b. Ægteskabet er indgået på et tidspunkt, hvor du ikke var alders- eller invalidepensioneret.
- c. Du ikke har fravalgt ægtefællepension, se 11.

10.3

Hvis du modtager delpension på tidspunktet for ægteskabets indgåelse, har du alene ret til ægtefællepension for den del af dit depot, som ikke medgår til beregning af delpensionen.

10.4

Hvis I har været gift i mindre end 2 år, og du, da ægteskabet blev indgået, havde en lidelse eller var så syg, at DIP ikke ville have oprettet ægtefællepension for dig, hvis du skulle have afgivet helbredsoplysninger for at kunne blive medlem, vil en eventuel ægtefællepension blive beregnet efter reglerne om Pension med høj opsparing se pkt. 4.

10.5

Ægtefællepensionen udgør 60 % af den invalidepension eller alderspension, du senest fik udbetalt, idet der dog tages hensyn til eventuelt valg af forhøjet startpension og nedtrapningen heraf. Var du ikke pensioneret på dødstidspunktet, svarer ægtefællepensionen til 60 % af den invalidepension se 8.1 - eller alderspension se 5.1 du havde ret til på dødstidspunktet. Hvis din

ægtefælle er mere end 20 år yngre end dig, nedsættes pensionen med 2 % for hvert år, aldersforskellen overstiger 20 år.

10.6

Hvis du er separeret eller skilt, er det en betingelse for din ægtefælles ret til ægtefællepension, at din ægtefælle opfylder betingelserne i Lov nr. 484/2006 med senere ændringer (Ægtefællepensionsloven). Overgangsreglerne i Ægtefællepensionsloven finder dog anvendelse på både mandlige og kvindelige medlemmer.

10.7

Et partnerskab, der er registreret i henhold til lovbekendtgørelse nr. 938/2005 med senere ændringer om registreret partnerskab, er sidestillet med ægteskab

10.8

Hvis du i de sidste 5 år, inden retten til ægtefællepension indtræder, på grund af svigtende helbred har fået nedsat din løn og dermed dit pensionsbidrag, kan DIP beslutte, at det ikke skal have indflydelse på pensionen.

11. Valg af ægtefællepension

11.1

Du kan vælge mellem tre muligheder for ægtefællepension:

- a. Ægtefællepensionen bliver udbetalt, så længe din ægtefælle lever (livsvarig ægtefællepension).
- b. Ægtefællepensionen bliver udbetalt, så længe din ægtefælle lever, dog højst i 10 år (ophørende ægtefællepension).
- c. Ingen ægtefællepension.

11.2

Hvis du ikke ved optagelsen i DIP eller senere meddeler andet, har din ægtefælle ret til livsvarig ægtefællepension.

11.3

Efter optagelsen i DIP kan du til enhver tid vælge en anden ægtefællepension, dog højst én gang årligt. Du kan dog ikke ændre dit valg af ægtefællepension, hvis du modtager alderspension, har ret til invalidepension eller har en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension. Hvis du modtager delpension, kan du endvidere alene ændre dit valg af ægtefællepension for den del af dit depot, som du ikke modtager delpension for. Ønsket om omvalg skal meddeles skriftligt. Omvalget får virkning fra den første i måneden efter modtagelsen af ansøgningen.

11.4

Tilvalg af ægtefællepension er omfattet af bestemmelsen om karenstid, idet karenstiden dog er 2 år for alle medlemmer.

11.5

Du er ikke omfattet af karenstid, hvis omvalget sker fordi du bliver gift, eller din ægtefælle dør, og DIP senest 1 måned derefter får meddelelse om dit ønske om omvalg til en anden ægtefællepension.

12. Samleverpension

12.1

Hvis du som ugift medlem afgår ved døden, og du ikke har fravalgt ægtefællepension, har din samlever ret til en samleverpension, der svarer til ægtefællepensionen i henhold til pkt. 10 som valgt i henhold til pkt. 11.

12.2

Din samlever kan dog kun få udbetalt samleverpension, hvis:

- a. Du kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med din samlever,
- b. Du ved et formgyldigt testamente, der er oprettet mindst 3 måneder før dødsfaldet og ik-

ke senere tilbagekaldt, har tillagt din samlever et arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle,

- c. Din samlever har haft fælles bopæl med dig i de sidste 2 år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med dig i en sammenhængende periode på mindst 2 år, og den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebo-lig, og
- d. Der på udbetalingstidspunktet ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension, se pkt. 10.6.

12.3

Samleverpensionen bliver udbetalt efter samme regler som ægtefællepension, idet etableringen af den fælles bopæl træder i stedet for ægteskabets indgåelse.

13. Børnepension

13.1

Ved din død, har dine børn - herunder adoptivbørn - ret til børnepension, indtil de er fyldt 21 år. Samme ret til børnepension har stedbørn, der faktisk blev forsørget af dig, inden du døde.

13.2

Ret til børnepension bortfalder til stedbørn, hvis ret til ægtefællepension for stedbarnets forælder bortfalder eller ville være bortfaldet i henhold til 10.2 eller 10.4.

13.3

Modtager du pension ved din død, bortfalder retten til børnepension for børn født efter at du overgik til pension.

13.4

Børnepensionen pr. barn udgør 20 % af den invalidepension eller alderspension, du senest fik

udbetalt, idet der dog tages hensyn til eventuelt valgt forhøjet startpension og nedtrapningen heraf. Var du ikke pensioneret på død tidspunktet, svarer børnepensionen pr. barn til 20 % af den invalidepension, se pkt. 8 eller, såfremt du var over 65 år på død tidspunktet, alderspension se pkt. 5.1, du havde ret til på død tidspunktet.

14. Opsparingsordninger

14.1

Pensionskassen tilbyder følgende opsparingsordninger:

- a. ratepension (skattekode 2) med en udbetalingsperiode på 10 år, og
- b. kapitalpension (skattekode 3).

14.2

Rate- og kapitalpensioner kan etableres med indbetaling gennem arbejdsgiver og/eller privat. Du kan efter aftale med DIP overføre værdien af andre pensionsordninger til en opsparingsordning. DIP kan i særlige sager afvise overførsler fra andre pensionsordninger.

14.3

Rate- og kapitalpensioner tegnes uden ret til bidragsfritagelse og er i øvrigt ikke omfattet af pkt. 2-13, 15-22 (bortset fra **Fejl! Henvisningskilde ikke fundet.**) og 26.

14.4

Indbetalinger til opsparingsordninger og udbetalinger fra disse er omfattet af reglerne om henholdsvis rate- og kapitalforsikringer i Lovbekendtgørelse nr. 1120/2006 med senere ændringer ("Pensionsbeskatningsloven").

14.5

For obligatoriske medlemmer i offentlig ansættelse, kan der maksimalt indbetales en tredjedel af det ordinære bidrag til opsparingsordninger, hvoraf maksimalt halvdelen kan indbetales til

kapitalpension. Medlemmer kan beslutte at indbetale supplerende bidrag, som de selv kan beslutte placeringen af.

14.6

For øvrige medlemmer gælder, at rate- og kapitalpension kan tegnes i tilknytning til en bestående ordning.

14.7

Satser for gebyrer og omkostninger fastsættes af bestyrelsen. På DIP's hjemmeside fremgår de gældende omkostninger.

14.8

Forrentningen af rate- og kapitalpensioner fastsættes til enhver tid af bestyrelsen. Bestyrelsen kan ændre forrentningsprincipper efter forudgående meddelelse til medlemmerne. Ratepensionen kan i udbetalingsperioden variere afhængig af forrentningen.

14.9

Rate- og kapitalpension kan udbetales, når reglerne i Pensionsbeskatningsloven er opfyldt, dog tidligst når indbetalingen er ophørt.

14.10

Ved medlemmets død udbetales opsparingsordningen til nærmeste pårørende. Medlemmet kan dog én gang årligt skriftligt vælge at indsætte én eller flere navngivne personer. Hvis der ingen begunstiget eller legale eller testamentariske arvinger er, tilfalder værdien af opsparingsordningen DIP forud for Staten.

INDBETALING

Der er følgende muligheder for indbetaling:

- Ordinære bidrag
- Ekstraordinære bidrag
- Indskud

15. Ordinære bidrag

15.1

For obligatoriske medlemmer er de ordinære bidrag fastsat i henhold til en overenskomst eller aftale. For øvrige medlemmer aftales bidragene med DIP.

15.2

Hvis du er deltidsansat, kan du vælge selv at indbetale differencen op til det bidrag, der svarer til fuldtidsansættelse. Hvis du mere end 12 måneder efter, at du er gået over til deltidsansættelse, øger bidraget fra det forholdsmæssige bidrag, træder bestemmelsen i 15.5 i kraft.

15.3

Bidragene forfalder den sidste hverdag i måneden.

15.4

Ved for sen indbetaling kan DIP opkræve morarente og gebyrer efter de til enhver tid gældende regler.

15.5

Hvis indbetalingen af bidrag stiger ud over et niveau fastsat af bestyrelsen, gælder bestemmelserne om karenstid og Pension med høj opsparring i pkt. 3. og 4. for den del af bidragsforøgelsen, der ligger ud over niveauet fastsat af bestyrelsen.

16. Ekstraordinære bidrag og indskud

16.1

Efter aftale med DIP kan medlemmerne foretage ekstraordinære bidrag og indskud til deres pensionsordning. DIP vurderer, om eventuelle ekstraordinære bidrag og indskud udsætter DIP for uønskede risici og fastsætter vilkårene herfor.

17. Reducering af bidrag og indskud

17.1

Før etablering af din pensionsdækning reduceres bidrag og indskud med skatter og afgifter mv. efter den til enhver tid gældende lovgivning.

OPHØR AF BIDRAGSBETALINGEN

Der er følgende muligheder:

- Bidragsfri dækning
- Hvilende medlemskab
- Overførsel
- Kontant udtrædelsesgodtgørelse

18. Bidragsfri dækning og hvilende medlemskab

18.1

Hvis du ophører med at betale bidrag, inden du er fyldt 65 år - uden at du er gået på pension eller har fået bidragsfritagelse, se pkt. 7., og uden at du udtræder af DIP - bevarer du dine rettigheder i minimum 3 måneder, dog højst til du fylder 65 år, mod at DIP til dækning af risiko, administration m.v. fradrager i din opsparede pension. Bestyrelsen kan bestemme, at aldersgrænsen på 65 år reguleres i forhold til ændringer i folkepensionsalderen.

18.2

DIP kan efter ansøgning beslutte, at 3-måneders fristen forlænges.

18.3

Medmindre du genoptager bidragsbetalingen, er gået på pension eller har fået bidragsfritagelse, inklusive under den bidragsfri dækning, overgår du ved udløbet af den bidragsfri dækning til hvilende medlemskab. Du kan også vælge at få værdien af din pensionsordning udbetalt eller overført til en anden pensionsordning.

18.4

Under hvilende medlemskab har du pensionsret, beregnet ud fra de indbetalte bidrag. Er du omfattet af reglerne om Pension med høj opspa-

ring, beregnes din pension dog efter bestemmelserne i pkt. 4.

19. Overførsel

19.1

Hvis du bliver ansat som tjenestemand, kan værdien af din pensionsordning i DIP helt eller delvist overføres til den tjenstemandsansættende myndighed. Ikke-overførte beløb kan du få udbetalt kontant, se pkt. 20, medmindre du ønsker at blive i DIP som betalende eller hvilende medlem.

19.2

Hvis du bliver ansat i en stilling med en forsikringsmæssig pensionsordning, kan værdien af din pensionsordning i DIP helt eller delvist overføres til denne. Ikke-overførte beløb kan du få udbetalt kontant, se pkt. 20, medmindre du ønsker at blive i DIP som betalende eller hvilende medlem.

20. Kontant udtrædelsesgodtgørelse

20.1

Er du under 60 år, kan du udtræde af DIP med en kontant udtrædelsesgodtgørelse, hvis du opfylder følgende krav:

- a. Der er gået 12 måneder, siden dine indbetalinger ophørte.
- b. Du er ikke ansat eller har aftale om at blive ansat som tjenestemand eller i en stilling, der straks eller senere omfatter medlemskab af en pensionskasse eller en forsikringsmæssig pensionsordning.
- c. Du har ikke ret til invalidepension.
- d. Du er ikke bevilget bidragsfritagelse.

20.2

Hvis du emigrerer, kan du straks udtræde. Ved emigration forstås varig fast bopæl i udlandet.

UDBETALING OG SKAT

21. Pensionens udbetaling

21.1

Du får udbetalt pensionen for 1 måned ad gangen i begyndelsen af måneden, sidste gang for den måned, hvor din ret til pension ophører.

21.2

Medmindre andet er anført, er pensionerne livsvarige.

21.3

Den månedlige pension afrundes til hele kroner.

21.4

Hvis din pension er så lille, at den ligger under grænsen for engangsudbetalinger med 40 % beskattning i henhold til Lovbekendtgørelse nr. 1120/2006 med senere ændringer (Pensionsbeskatningsloven), vil værdien af pensionen blive udbetalt som et engangsbetrag, senest når du fylder 70 år. Efter en sådan udbetaling ophører dine rettigheder og pligter i forhold til DIP.

21.5

Den 1. i måneden efter, at du fylder 70 år, vil DIP påbegynde udbetalingen af din alderspension. Du kan dog få udsættelse af alderspensionen i op til 2 år ad gangen ved fremsendelse af skriftlig anmodning herom.

21.6

Pensionsbeløb fra DIP forældes i overensstemmelse med forsikringsaftalelovens regler 5 år efter, at sådanne pensionsbeløb er eller skulle være udløst til udbetaling.

22. Skattemæssig behandling

22.1

Pensionsbidrag til DIP og ydelserne til medlemmerne er omfattet af reglerne om pensionsord-

ninger med løbende udbetalinger i henhold til Afsnit I i Lovbekendtgørelse nr. 1120/2006 (Pensionsbeskatningsloven) med senere ændringer.

ØVRIGE BESTEMMELSER

23. Oplysningspligt

23.1

Ved anmodning om ydelser fra DIP, skal du afgive alle de oplysninger, erklæringer, attester m.v., som efter DIP's skøn har betydning for, at DIP kan vurdere din sag, herunder oplysninger om ansættelse i et job, hvor der er taget særlige hensyn til dine helbredsmæssige eller sociale forhold. Derudover har du pligt til at lade dig helbredsundersøge af en læge, som DIP vælger, i det omfang det er nødvendigt, for at DIP kan bedømme dine rettigheder. Helbredsundersøgelser og attester, som DIP beder om, betales af DIP. DIP er fritaget for sin forpligtelse til at udbetale pension, så længe de ønskede oplysninger ikke leveres.

24. Pensionens personlige karakter

24.1

Retten til ydelser og udbetaling fra DIP er strengt personlig og kan ikke overdrages, pantsættes eller gøres til genstand for retsforfølgelse af nogen art. Dette gælder også i forbindelse med udtræden eller overførsel til anden pensionsordning, ligesom det også gælder i forhold til andre pensionsberettigede i henhold til dette regulativ, herunder ægtefæller, samlevende, børn, etc.

25. Beregningsgrundlag

25.1

Bestyrelsen fastsætter i samråd med den ansvarshavende aktuar de beregningsgrundlag, som anvendes ved beregning af pensioner, udtrædelsesgodtgørelser m.v. og ved beregning af værdien af DIP's pensionsforpligtigelser.

25.2

I beregningsgrundlagene indgår forudsætninger om fremtidige renter, omkostninger, invaliditets- og dødsfaldsrisiko og ægteskabs- og børnehypothek – alt under hensyn til alder. Beregningsgrundlagene anmeldes til Finanstilsynet. I det tekniske grundlag, som gælder for dette regulativ, er anført bestemmelser om, at DIP's bestyrelse i samråd med aktuaren kan beslutte at omregne pensioner m.v. i overensstemmelse hermed, hvis en eller flere af følgende betingelser opfyldes:

1. Den konstaterede dødelighed eller invaliditetshyppighed i pensionskassen set over en 3-årig periode afviger til ugunst for pensionskassen i forhold til grundlagets forudsætninger.
2. De konstaterede forhold vedrørende børn og ægtefæller afviger til ugunst for pensionskassen set i forhold til grundlagets forudsætninger.
3. Grundlagets forudsatte omkostningsprocent er lavere end gennemsnittet af livsforsikringsselskabers og pensionskassers omkostningsprocent for de seneste 3 kalenderår fra et givent tidspunkt.
4. Grundlagsrenten overstiger nyinvesteringsafkastet efter skat på lange statsobligationer.
5. DIP's realiserede afkast efter skat har over en 3-årig periode ligget under grundlagsrenten.
6. Ændringer i lovgivningen medfører, at væsentlige forudsætninger i grundlaget brister.

Ovenstående betingelser for ydelser gælder alle medlemmer optaget på dette regulativ, inklusive for al bonus.

26. Bonus

26.1

Som medlem kan du være berettiget til bonus i henhold til DIP's bonusregulativ, hvor regler om beregning og fordeling af bonus fremgår. Bonus-

regulativet fastsættes af DIP's bestyrelse og anmeldes til Finanstilsynet. Bonusregulativet kan til enhver tid uden varsel ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

ÆNDRING OG IKRAFTTRÆDELSE

27. Bestyrelsens forsikringsbetingelser

27.1
Disse forsikringsbetingelser er udstedt af bestyrelsen i henhold til Regulativ 4.

27.2
Forsikringsbetingelserne kan til enhver tid uden varsel ændres af bestyrelsen med bindende virkning for det enkelte medlem.

27.3
De til enhver tid gældende forsikringsbetingelser fastsat af bestyrelsen skal offentliggøres på DIP's hjemmeside.

27.4
Bestyrelsen påser, at DIP udbyder pensionsydelse, der opfylder de til enhver tid gældende krav fra de offentlige arbejdsgivere.

28. Ikrafttrædelse

28.1
Forsikringsbetingelserne er vedtaget af bestyrelsen den [*]. [*] 2010.

28.2
Forsikringsbetingelserne træder i kraft den [*]. [*] 2010.