



- MEGET TILFREDSSTILLEND E AFKAST
- NYE UDFORDRINGER

INDHOLD

Meget tilfredsstillende afkast – og nye udfordringer	3
Investeringer	4
Nyt medlemssystem	5
Pensioner	6
DIP skal moderniseres	8
Udsigter for 2006	9
Bestyrelse og direktion	9
Regnskabsberetning	10
Regnskabsoversigt	11
Høj grundlagsrente giver lave depotrenter	12



REGNSKAB

NØGLETAL

(procent)	2001	2002	2003	2004	2005
Afkast før skat	-1,5	-2,3	10,1	10,6	17,1
Afkast efter skat	-1,2	-1,8	9,0	9,3	15,2
Omkostninger af hensættelser	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

DEPOTRENTER

(procent)	2001	2002	2003	2004	2005
Depotrente efter skat	12,3	4,5	4,5	4,5	4,5
Depotrente før skat	13,3	5,2	4,5	4,8	5,2

MEDLEMSTAL

	2001	2002	2003	2004	2005
Betalende	8.509	8.536	8.615	8.774	8.934
Hvilende	3.811	3.975	4.177	4.317	4.447
Opsparere	48	39	34	32	30
Alderspensionister	1.592	1.738	1.837	1.959	2.149
Invalidepensionister	145	145	145	149	155
Medlemmer i alt	14.105	14.433	14.808	15.231	15.715
Ægtefællepensionister	590	612	642	671	709
Børnepensionister	188	203	219	220	225

HOVEDTAL

(mio. kr.)	2001	2002	2003	2004	2005
Medlemsbidrag	405	419	432	454	478
Pensionsydelser	818	697	723	752	884
Resultat af investeringsvirksomhed efter skat	-241	-367	1.758	1.955	3.423
Driftsomkostninger	19	17	14	14	14
Årets resultat	-2.145	-1.899	1.342	-313	894
Pensionshensættelser	17.527	17.721	17.826	19.781	21.890
Egenkapital	2.776	1.919	3.261	2.948	3.842
Aktiver	20.445	19.779	21.240	22.885	25.946
Bonus	890	36	22	36	64

Tal fra pensionskassens regnskab.



Meget tilfredsstillende afkast – og nye udfordringer

DIP opnåede et afkast på 17,1 % før skat i 2005, og det er meget tilfredsstillende. Det positive afkast betyder, at DIP i 2005 havde et overskud på regnskabet på 894 mio. kr., selv om renten faldt.

Det var især DIP's danske aktier og opskrivningen af fast ejendom, som bidrog til det positive resultat. De udgør begge omkring 9 % af formuen. De udenlandske aktier bidrog også meget positivt til afkastet.

I 2005 fortsatte renterne med at falde og nåede i løbet af året et historisk lavt niveau. Det var derfor igen nødvendigt at bruge en stor del af det høje afkast til at styrke hensættelserne til de fremtidige pensioner til medlemmerne.

Bestyrelsen har besluttet, at medlemmerne skal have mulighed for at vælge en ny pensionsordning, og dette forventes at ske i løbet af efteråret 2006.

Udgangspunktet i den nye ordning vil være en lavere grundlagsrente end i dag, fordi der ikke vil være de samme bindinger på reserverne som nu.

2005 var også året, hvor der blev udbetalt pensionstillæg. På den måde får de medlemmer, der modtager pension fra DIP, andel i de reserver, som de har været med til at opbygge.

Afkastet varierer fra år til år, og det er vigtigt at se det over en længere periode. I de sidste 10 år har DIP haft et gennemsnitligt afkast på 9,5 % før skat.

Generalforsamling

DIP's ordinære generalforsamling afholdes torsdag den 20. april 2006 kl. 17.00 i Ingeniørhuset, Kalvebod Brygge 31, København.



Investeringer

DIP har som hovedformål at sikre medlemmerne gode og høje pensioner. DIP fører en investeringspolitik, som har til formål at tage hensyn til både afkast og risiko.

Investeringsstrategien fastlægges med udgangspunkt i både aktiv- og passivside, og ud fra at DIP ønsker en aktiv investeringspolitik.

DIP analyserer og vurderer løbende hvilken aktivfordeling, der kan anses for at være optimal for DIP. Den overordnede analyse sikrer, at passivsidens udformning og risiko inddrages, når strategien fastlægges. DIP arbejder ud fra en forudsætning om at kunne give en depotrente på minimum 4,5 %.

Porteføljen opbygges, så den er spredt på forskellige aktivgrupper, lande og brancher.

Fordelingen af investeringerne i de forskellige aktivgrupper er det vigtigste for afkast og risiko – og vigtigere for det samlede afkast end præcis hvilke aktiver, der er investeret i inden for den enkelte aktivgruppe. Dette arbejde anses for en kernekompetence i DIP, og det varetages derfor internt.

DIP står for valg af porteføljeformidlere til de eksterne mandater. De mandater, der varetages internt, er danske obligationer samt direkte ejede ejendomme. Resten af investeringerne varetages eksternt.

Fortsat høj aktieandel

DIP har en høj aktieandel på over 30 % af den samlede portefølje. Heraf udgør de danske aktier knap en tredjedel, og det har gavnet DIP de seneste år. DIP har en forventning

om, at aktier giver højere afkast end obligationer på langt sigt. Den høje aktieandel giver en højere porteføljerisiko isoleret set, og dette sætter nogle begrænsninger for, hvordan porteføljen kan sammensættes.

Etik

DIP bestræber sig på at investere i ordentlige virksomheder. DIP har fastlagt et sæt retningslinjer, der kan ses på hjemmesiden. Retningslinjerne danner grundlag for det videre arbejde med at formulere en investeringsetisk holdning og tilsvarende praksis.

Resultat 2005

DIP's afkast på investeringerne blev i 2005 på 17,1 % før skat og 15,2 % efter skat. Det

er en pæn stigning i forhold til de foregående år. Det positive resultat kommer primært fra investeringerne i danske aktier og en opskrivning af DIP's ejendomsportefølje.

DIP forventede ved indgangen til 2005, at væksten i USA ville være for nedadgående og dermed bidrage til en lavere global vækst end de foregående år. Endvidere var forventningen, at de lange renter ville stige gennem året. Det viste sig imidlertid, at renterne forblev lave gennem det meste af året.

I Danmark er renten generelt faldet med en halv procent i 2005. Det betyder, at der samlet er tjent på de danske obligationer.

Rentefølsomheden på DIP's passivside er imidlertid større end på aktivsiden. Rentefaldet betyder derfor også, at der skal hensættes mere, end der tjenes på obligationerne, da DIP ikke har købt renteaftækning. Samlet betyder indtjeningen på investeringerne dog, at DIP i 2005 har opnået et positivt resultat på bundlinjen.

DIP's danske aktier steg med 52,4 % i 2005, mens de udenlandske aktier gav et afkast på 19,9 %.

DIP's danske obligationer steg med 4,7 % mod benchmark på 4,7 %. De udenlandske obligationer bidrog også positivt med et afkast på 13,2 %.

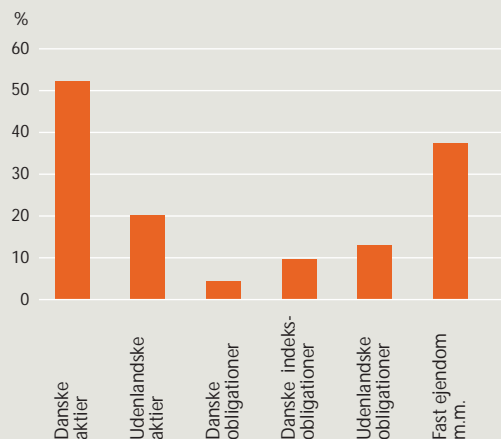
Investeringerne i fast ejendom gav et resultat på 38,2 %. Ved fastlæggelse af værdien af fast ejendom er der indhentet mægler-vurderinger, der afspejler konkrete handler i markedet.

DIP arbejder ud fra følgende principper:

- DIP skal opnå bedst mulig spredning og højest muligt afkast inden for rammerne af Lov om finansiel virksomhed.
- DIP skal tage højde for risici ved investering og værdien af fremtidige pensioner.
- DIP ønsker mulighed for at træde ud af det markedskonforme. Det betyder, at der kan være afvigelser i porteføljen i forhold til de pensionskasser, vi sammenligner os med.
- DIP er professionel i sin administration af investeringer og i forhold til medlemmerne.
- DIP er åben i forhold til medlemmerne og det omgivende samfund.
- DIP inddrager kriterier for ordentlige investeringer i den samlede vurdering af investeringerne.



AFKAST



FORDELING AF INVESTERINGSAKTIVER

Aktivgrupper	Markedsværdier		Fordeling
	2004	2005	
Danske aktier	1.960	2.405	9%
Udenlandske aktier	4.824	5.836	23%
Danske obligationer	8.302	8.268	32%
Danske indeksobligationer	1.378	1.511	6%
Udenlandske obligationer	3.940	4.596	18%
Fast ejendom m.m.	2.160	2.883	11%
Øvrige investeringsaktiver	253	360	1%
I alt	22.817	25.859	100%

Samarbejde om udvikling af nyt medlemssystem

DIP har sammen med seks andre pensionskasser indgået en aftale med BEC – Bankernes EDB central – om at udvikle et nyt medlemssystem. Vedligeholdelsen af DIP's nuværende medlemssystem ophører om få år. DIP har derfor sonderet terrænet og vurderet mulig-

hederne for at anskaffe et fleksibelt og fremtidssikret medlemssystem.

Med beslutningen om at indgå i en fælles leverance forventer de seks pensionskasser, at de får et kvalitetsprodukt til den bedste pris.

SAMLET AFKAST I 2005 FØR SKAT





Pensioner

Medlemmernes depoter blev i 2005 forrentet med 4,5 %. Set over en 10-årig periode er medlemmernes pensionsopsparing i DIP blevet forrentet med 6,6 % i gennemsnit. Når man sammenligner med gennemsnittet af de store livs- og pensionsforsikringselskaber, er forrentningen på langt sigt ca. 15 % højere i DIP. Forskellen kommer DIP's medlemmer til gode i form af højere pensioner.

Udover den direkte forrentning indførte DIP i 2005 et pensionstillæg, som udbetales to gange om året oveni de normale pensioner.

Bidrag og pensioner i 2005

Medlemmerne indbetalte bidrag på i alt 516 mio. kr. i 2005. Det er en stigning på 5,3 % i forhold til 2004.

Medlemmerne indbetalte i december 2005 godt 9,5 mio. kr. i indskud mod ca. 4 mio. kr. i december 2004 og 1 mio. kr. i 2003. Stigningen skyldes blandt andet, at DIP har øget informationen til medlemmerne om, at de

har mulighed for at indbetale ekstraordinære indskud.

DIP udbetalte pensioner til medlemmerne på i alt 884 mio. kr. i 2005. Det er en stigning på 132 mio. kr. i forhold til 2004 eller 17,6 %. Heraf blev der udbetalt 71 mio. kr. i pensions-tillæg.

Pensioner mio. kr.	2004	2005
Medlemsbidrag	490	516
Pensionsydelser	752	884

DIP's medlemmer går først meget sent på pension. Den gennemsnitlige alder ved overgang til alderspension var knap 66 år for nye pensionister i 2005. De nye alderspensionister fik udbetalt 253.000 kr. i pension i gennemsnit.

Gennemsnittet dækker over meget forskellige pensioner fra den laveste alderspension

på 2.000 kr. om året til den højeste på over 639.000 kr. om året. Udover alderspensioner udbetalte DIP i gennemsnit 497.000 kr. i alderssum.

Udviklingen i medlemstallet

DIP's medlemstal er steget med 402 i gennemsnit om året fra 2001 til 2005. Ved udgangen af 2005 havde DIP 15.715 medlemmer. Det er en vækst i forhold til 2004 på 484 medlemmer.

Antallet af pensionerede medlemmer, det vil sige alders- og invalidepensionister, stiger forholdsmæssigt hurtigere end det samlede medlemstal.

Medlemstal	2004	2005
Medlemmer i alt	15.231	15.715
Ikke-pensionerede medlemmer	13.123	13.411
Alderspensionister	1.959	2.149
Invalidepensionister	149	155



PENSIONSTILLÆG

Pensionstillægget blev indført i 2005. Pensionstillægget bliver udbetalt til alle, der modtager alderspension, invalidepension, ægtefællepension og børnepension i DIP. Medlemmer, der får udbetalt alderssum, får også udbetalt et tillæg.

Størrelsen af det udbetalte pensionstillæg afhænger af størrelsen af DIP's reserver og varierer derfor kraftigt og kan helt bortfalde.

Pensionstillægget udbetales halvårligt. I 2005 udgjorde det 5,5 % for første halvår og 12,75 % for andet halvår. I alt udbetalte DIP godt 71 mio. kr. i pensionstillæg i 2005.

Godt risikoforløb

Risikoforløbet er fornuftigt for DIP's medlemmer. Antallet af invalidepensionister er beskeden, og det samlede antal invalidepensionister er steget med 6 i 2005, så medlemmerne passer godt på deres helbred. Det kommer alle medlemmer til gode, idet der er overskud på pensionskassens regnskab for invaliderisiko.

Samtidig lever medlemmerne længere end forudsat i beregningerne. Det positive faktum at DIP's medlemmer har en længere levetid, giver derimod højere omkostninger for pensionskassen.

Mere information til medlemmerne

DIP arbejder løbende på at gøre informationen til medlemmerne så god som mulig. Pensionsområdet er vanskeligt, og der er mange regler. Udfordringen er at finde den rette balance, så informationen både er forståelig og juridisk korrekt.

I december 2004 udsendte DIP for første gang et nyhedsbrev til samtlige medlemmer og ægtefællepensionister, og i 2005 udsendte DIP et nyhedsbrev både i januar og i november. Det skete i erkendelse af, at det ikke er tilstrækkeligt at informere på hjemmesiden alene.

Nyhedsbrevet skal supplere informationerne på hjemmesiden, og man kan fortsat abonnere på elektroniske nyheder på DIP's hjemmeside.

Ligesom i 2004 afholdt DIP i 2005 en række medlemsmøder med overskriften "Snart på pension" sammen med ISP, IAK og IDA. Møderne omhandlede pension og efterløn. Ved møderne i 2005 deltog knap 700 personer.

Medlemsmøderne vil fortsætte i 2006, og der er alene i foråret planlagt seks møder rundt omkring i landet.

Som noget nyt indbød DIP i 2005 nye medlemmer til en orienteringsaften. Formålet var at skærpe nye medlemmers interesse og viden om pension i almindelighed og DIP i særdeleshed. Mange ingeniører skifter hyppigt ansættelse, og øget viden om pension vil ruste dem bedre, når de skal vælge pensionsleverandør. Mødet var en klar succes, og vil blive gentaget i 2006.

Omkostninger ved pensionsadministration

DIP's omkostninger til pensionsadministration er faldet i 2005. Set i forhold til antallet af medlemmer faldt omkostningerne fra 858 kr. i 2004 til 831 kr. i 2005.

Gruppeforsikring

DIP's gruppeforsikring er en etårig forsikring. Da præmien ikke helt dækker de faktiske udgifter, er den steget til 1.140 kr. for 2006. Forsikringsdækningen er uændret i forhold til 2005.



DIP skal moderniseres

Bestyrelsen har besluttet at modernisere pensionsordningen i DIP. Det sker primært, fordi der er risiko for, at renteutviklingen kan medføre økonomiske problemer for pensionskassen. Desuden ønsker bestyrelsen at øge fleksibiliteten ved at give medlemmerne flere valgmuligheder i pensionsordningen, end de har i dag.

Rentefaldet i de senere år har givet udfordringer for pensionskassen. Der sker rent teknisk det, at et fald i renten medfører en stigning i nutidsværdien af de fremtidige pensioner. Det betyder, at reserverne bliver mindre. Derved øges risikoen for, at DIP kommer i økonomiske problemer. Således har DIP i de sidste 5 år haft et samlet underskud på godt 2 mia. kr. på trods af gode afkast.

Det betyder også, at pensionskassen er nødt til at tilbageholde flere midler i form af egenkapital. Resultatet er, at investeringspolitikken bliver mere kortsigtet, og det er ikke til gavn for medlemmerne.

En levedygtig pensionskasse

Værdien af medlemmernes pensionstilsagn afhænger af den samlede økonomi i pensionskassen. DIP har jo ingen eksterne ejere, som kan komme med ekstra midler – det er medlemmerne, som solidarisk sikrer økonomien i forhold til hinanden. Hvis der en dag ikke er penge nok til at overholde solvensgrænsen, kan det betyde, at man må ned-sætte pensionerne.

Bestyrelsen vil derfor foreslå en ny ordning, hvor medlemmerne kan vælge sig over på en pensionsordning, der er baseret på en lavere grundlagsrente. Dette vil umiddelbart frigøre en del af reserverne og give mulighed for at udbetale højere pensioner. For yngre medlemmer vil dækningen ved invaliditet blive markant bedre end nu.

Målet er at sikre, at medlemmerne får en andel af reserverne i takt med, at der er økonomi til det. Sandsynligheden vil blive øget for, at medlemmer på pension får andel i de reserver, de har været med til at opbygge. Dermed bliver medlemmerne sikret en god basispension samtidig med, at der bliver mulighed for at udbetale større pensioner i gode tider.

Øgede valgmuligheder

Bestyrelsen ønsker også at indføre øget valgfrihed i DIP. I første omgang åbnes der for, at medlemmerne kan placere en del af deres pensionsindbetalinger i kapital- og ratepension.

Når det er muligt, åbnes der for, at medlemmerne kan påvirke deres pension mere direkte – for eksempel ved at give dem mulighed for at vælge forskellige risikoprofiler.

Et attraktivt tilbud

Det er planen, at medlemmerne vil få mulighed for at vælge den nye pensionsordning i løbet af efteråret 2006. Inden omvalget vil alle medlemmer få tilsendt en grundig orientering med posten. Der vil også blive afholdt informationsmøder.

Medlemmerne får mulighed for at tage udgangspunkt i deres egen personlige situation og træffe deres eget valg. DIP arbejder på at sikre, at omvalget er et attraktivt tilbud for medlemmerne.



Udsigter for 2006

I de første måneder af 2006 har markederne været præget af usikkerhed. De lange renter er steget lidt, mens aktierne har fortsat stigningerne fra 2005. DIP forventer et mere følsomt marked i 2006, og der kan komme perioder med negative afkast. Forventningerne er behæftet med stor usikkerhed.

DIP er ved starten af 2006 gået over til at

bruge Finanstilsynets rentekurve, når man opgør pensionsberegningerne. Dette har medført en reduktion i pensionsberegningerne på knap 700 mio. kr. Ved udgangen af februar måned var DIP i Finanstilsynets "grønne lys".

Arbejdet med at indføre en ny pensionsordning i DIP vil præge aktiviteterne i 2006. Det

er et vigtigt arbejde, der skal sikre DIP som en økonomisk sund pensionskasse, der kan udbetale gode pensioner til medlemmerne. Bestyrelsen har foreløbig fastsat depotrenten til 4,5 % for 2006 ud fra en vurdering af DIP's samlede økonomiske situation.

Der er ikke indtruffet begivenheder efter årsskiftet, som påvirker resultatet for 2005.

BESTYRELSE OG DIREKTION



Jens Hald Mortensen, 60 år (2005-2008)
Civilingeniør, Lic.tech.
Medlem af DIP siden 1970 og medlem af bestyrelsen siden 1999. Pensioneret medlem.



Jytte Lyngvig, 52 år (2004-2006)
Akademiingeniør, Lic.tech.
Direktør i Lægemedelstyrelsen. Medlem af DIP siden 1978 og medlem af bestyrelsen siden 1992. Betalende medlem.



Hans Hagen, 73 år (2004-2007)
Civilingeniør, HD.
Medlem af DIP siden 1959 og medlem af bestyrelsen siden 1994. Pensioneret medlem.



Karl-Erik P. Christiansen, 55 år Udpeget af IDA - (2004-2006)
Akademiingeniør. Sektionsleder i Fyns Amt, Vejvæsenet. Medlem af DIP siden 1977 og medlem af bestyrelsen siden 2002. Betalende medlem.



Camilla Kring, 28 år (2005-2008)
Civilingeniør, selvstændig. Medlem af DIP siden 2002 og medlem af bestyrelsen siden 2003. Betalende medlem.



Søren Kolbye Sørensen, 48 år. Direktør i DIP
Cand.polit.

(Bestyrelsens valgperiode er angivet i parentes.)

På den ordinære generalforsamling den 25. april 2005 blev Jens Hald Mortensen og Camilla Kring valgt for en periode på tre år.

Bestyrelsen konstituerede sig med Jens Hald Mortensen som formand og Jytte Lyngvig som næstformand.

Bestyrelsen har holdt syv møder i 2005.



Regnskabsberetning

DIP havde i 2005 et resultat på 894 mio. kr., der henlægges til egenkapitalen, som stiger fra 2.948 mio. kr. til 3.842 mio. kr. Resultatet er meget tilfredsstillende, men skal ses i lyset af at det samlede resultat over de sidste 5 år fortsat udviser et samlet underskud på over 2 mia. kr.

Årets resultat fremkommer som indtægter på investeringerne på 3.888 mio. kr., bidrag på 478 mio. kr. fratrukket pensioner på 884 mio. kr. og ændring i pensionshensættelser på 2.109 mio. kr. samt omkostninger og skat.

I 2005 blev DIP's reserver forøget på grund af det gode investeringsafkast. Det opvejede, at pensionshensættelserne skulle forøges med 2.109 mio. kr. på grund af den faldende rente, og fordi værdien af de fremtidige pensioner i lighed med andre poster i DIP's regnskab opgøres til markedsværdi.

Rentefaldet på næsten 0,5 % i løbet af 2005 medførte, at værdien af obligationerne steg, men samtidig steg nutidsværdien af pen-

sionshensættelserne også ganske kraftigt, fordi størstedelen af medlemmernes pensionstilsagn er beregnet ud fra en grundlagsrente på 4,5 %.

Investeringsresultatet i 2005 var meget tilfredsstillende med et afkast på 3.846 mio. kr. Det var især de danske aktier, som medvirkede til det gode afkast sammen med udviklingen på ejendomsmarkedet, som medførte en væsentlig opskrivning af værdien af DIP's investeringer i fast ejendom.

Som følge af faldet i renten i 2005 befandt DIP sig ved udgangen af 2005 fortsat i Finanstilsynets "gule lys".

Reserverne har svinget i løbet af året og er under det ønskede niveau. Der er ganske stor usikkerhed om udsigterne for markedsudviklingen i de kommende år – ikke mindst som følge af den historisk lave rente. Det er derfor ønskeligt at have tilstrækkelige reserver til at modstå de forventede udsving. Desuden er der usikkerhed om

omkostningerne ved medlemmernes forøgede levetid.

Vidensressourcer

DIP er afhængig af medarbejdernes viden. Medarbejderne har generelt høj erfaring fra arbejdet i DIP, og der sker løbende efteruddannelse, ligesom der er udstrakt samarbejde med eksterne partnere.

Reserverne skal være store nok

Til egenkapitalen er der knyttet en såkaldt "skyggekonto". Den sikrer, at man kan bruge af egenkapitalen i dårlige år og genskabe den i gode år. Skyggekontoen er derfor et vigtigt redskab til at sikre en sund pensionskasse med tilstrækkelige reserver. Uden den risikerede DIP's reserver gradvist at forsvinde, og så ville DIP kunne komme i økonomiske problemer. Ved udgangen af 2005 var skyggekontoen på 1.405 mio. kr.

Regnskabsoversigt

Koncernregnskabet omfatter pensionskassen samt det helejede datterselskab Ejendomsselskabet DIP A/S og Pension Private Equity I K/S.

Resultatet på 894 mio. kr. i 2005 mod minus 313 mio. kr. i 2004 skyldes primært et inve-

steringsafkast på 3.846 mio. kr. i 2005 mod 2.226 mio. kr. i 2004.

Den fuldstændige årsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med Lov om Finansiell virksomhed. Det kan fås ved henvendelse til DIP eller læses på www.dip.dk.

Regnskabspraksis

Den anvendte regnskabspraksis er ændret for så vidt angår opdelingen i ejendomme i investeringsejendomme og domicilejendomme. Dette har dog ikke givet anledning til reguleringer på egenkapitalen pr. 1. januar 2005. Derudover er regnskabspraksis uændret i forhold til sidste år. Dette betyder blandt andet:

- Alle indtægter og udgifter periodiseres fuldt ud og føres over resultatopgørelsen.
- Ejendomme optages til dagsværdi.
- Børsnoterede aktier optages til børskurs, og unoterede aktier optages til dagsværdi.
- Børsnoterede obligationer optages til børskurs og pante- og gældsbreve optages til dagsværdi.
- Edb og inventar mv. afskrives lineært over 3 år.
- Pensionsmæssige hensættelser opgøres til dagsværdi.

Den fuldstændige årsrapport er revideret uden forbehold eller supplerende bemærkninger af KPMG C. Jespersen ved statsautoriseret revisor Ole Karstensen og statsautoriseret revisor Lisbet Kragelund.

mio. kr.	2004	2005
RESULTATOPGØRELSE		
Medlemsbidrag	490	516
Arbejdsmarkedsbidrag	-36	-38
Investeringsafkast	2.226	3.846
Pensionsafkastskat	-270	-423
Pensionsydelse	-752	-884
Ændring i pensionshensættelser og bonus	-1.957	-2.109
Administrationsomkostninger	-14	-14
Årets Resultat	-313	894

BALANCE PR. 31. DECEMBER

Aktiver

Investeringssejendomme	2.024	2.554
Aktier m.v.	7.652	9.108
Obligationer	12.531	13.583
Pante- og gældsbreve	39	28
Likvide beholdninger	188	393
Afledte finansielle instrumenter	117	6
Genforsikringsandel	7	7
Andre aktiver	360	300
Aktiver, i alt	22.918	25.979

Passiver

Egenkapital	2.948	3.842
Pensionshensættelser	19.781	21.890
Andre hensættelser	33	12
Gæld	156	235
Passiver, i alt	22.918	25.979

Beretningen er illustreret med billeder fra byggepladser, hvor en del af medarbejderne er medlemmer af DIP. I år er det billeder fra den nye DR-By og Det Kongelige Teaters nye skuespilhus. Foto: Klaus Holsting. Tryk: Kerteminde Tryk.



Hvis man lægger alle medlemmernes depoter sammen, får man det, som i regnskabet hedder "Retrospektive hensættelser" - et beløb på 16.953 mio. kr.

Som følge af medlemmernes forøgede levetid er der på nuværende tidspunkt taget højde for, at medlemmerne gennemsnitligt lever 2 år længere. Desuden sker der daglige ændringer i renteniveauet. Derfor er nutidsværdien af hensættelserne højere. Dette giver samlede pensionsmæssige hensættelser på 21.890 mio. kr.



Høj grundlagsrente giver lave depotrenter

Grundlagsrenten er den rentesats, som DIP benytter, når man beregner medlemmernes pensionstilsagn. Indtil for nogle år siden var grundlagsrenten på 4,5 % - og i dag er den på 1,5 %. Alle medlemmer får hvert år et pensionstilsagn, der er beregnet på grundlagsrenten, som gælder for det enkelte medlem.

Finanstilsynets regler bestemmer i dag, at det er grundlagsrenten, som afgør, hvor store beløb DIP skal reservere til de fremtidige pensioner til medlemmerne.

Når renten er lav, betyder høje grundlagsrenter, at pensionskassen er nødt til at reservere flere penge til de fremtidige pensioner. Det medfører, at der lægges bånd på DIP's investeringspolitik. Muligheden for at investere formuen effektivt mindskes, og det betyder i sidste ende, at DIP ikke kan give særlig høje depotrenter.

Nye lokaler

DIP solgte i 2005 sit hovedsæde – C.F.Tietgens Hus – på Slotsholmen og flyttede i december 2005 ind i nye lokaler på Gl. Kongevej 11 i en ejendom, som DIP ejer. Lokalerne på Slotsholmen havde en uhensigtsmæssig indretning.

I marts 2006 er JØP – Juristernes og Økonomernes Pensionskasse – flyttet ind i samme ejendom, og de to pensionskasser etablerer derved et bofællesskab. Hensigten er at udnytte de to pensionskassers ressourcer mere effektivt – og desuden at skabe et godt, fagligt miljø.



Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse
Gl. Kongevej 11, 1610 København V
tlf. 82 33 00 00, www.dip.dk