

NYHEDSBREV • SEPTEMBER 2010

DIP'S AFKAST FORTSAT BLANDT BRANCHENS BEDSTE

DIP ligger fortsat helt fremme, når det gælder afkast af medlemmernes opsparing.

Dette fremgår af en sammenligning i Berlingske Tidende den 13. april 2010, der viser 30 pensionselskaber og pensionskassers afkast de seneste ti år.

DIP ligger på en ottendeplads med 5,8 % i gennemsnitsafkast. Helt konkret betyder det, at 100 kr. på 10 år er blevet til 169 kr., hvilket er betydeligt over afkastet hos de største kommercielle selskaber.

Afkast af kundernes opsparing for pensionsskat

Hvad er 100 kr. blevet på ti år?	Ti år, 2000-2009 i kr.	Gennemsnitsafkast i pct.
ATP	188,6	6,9
Industriens Pension	185,0	6,5
Farmakonomer	177,6	6,3
TopDanmark	177,5	6,2
LD (Lønmodtagernes dyrtidsfond)	177,4	6,5
Apotekere og Farmaceuter	172,8	5,9
JØP	171,9	5,8
DIP	169,6	5,8
AP Pension	168,0	5,5
SEB Pension	162,3	5,1
PFA Pension	162,0	5,1
Danica	159,1	4,8
Lægernes pensionskasse	155,5	4,8
Lærernes pensionskasse	155,3	4,7
Nordea	155,0	4,6
ALM BRAND	153,5	4,5
Sygeplejerskernes Pensionskasse	153,4	4,7
Skandia (Skønnet N1, 2009)	147,2	4,2
ISP	146,7	4,4
BankPension	145,1	4,5
Arkitekternes Pensionskasse	142,8	4,2
Funktionærpension	142,8	3,8
SAMPENSION (Skønnet N1, 2009)	142,5	3,7
Jordbrugsak. & Dyrlæger (PJD)	141,5	4,1
Magistrenes Pension	141,4	3,8
PBU (N1 -delbestand, 2009)	140,4	3,8
PMF	134,6	3,1
PensionDanmark	134,3	3,3
Finanssektorens Pensionskasse	134,0	3,2
Pensam	126,9	2,6
Forbruger prisindeks	123,2	2,1

KILDE: SELSKABERNES OG ARBEJDSKASERNES OG AKTIVAR JØRGEN EYENHØJ BERLINGSKE GRAFISK



ENDELIG PÅ PENSIONSINFO

Efter lang tids venten kan man igen se sine pensioner i DIP sammen med andre pensioner i Pensionsinfo.

Pensionsinfo samler pensionsdata for så godt som alle banker og pensionselskaber i Danmark og giver mulighed for et samlet overblik over, hvor meget der bliver udbetalt, når du går på pension, hvis du mister arbejdsevnen, bliver alvorligt syg eller dør.

DIP var oprindeligt med som et af de første pensionsinstitutter, som leverede data til Pensionsinfo helt tilbage i 2000.

I de senere år har DIP "holdt pause" med data, fordi det ville være dyrt at lave en midlertidig kobling med vores gamle medlemssystem. Efter implementering af vores nye system er vi derfor glade for at kunne fortælle, at DIP igen er på Pensionsinfo.

Få et overblik på www.pensionsinfo.dk.



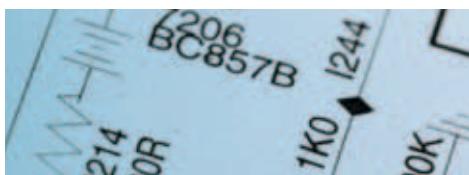
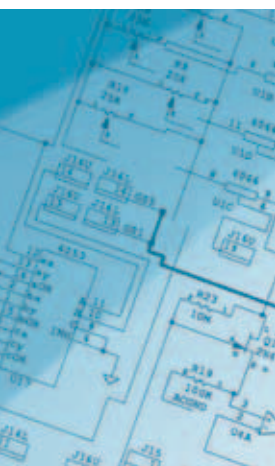
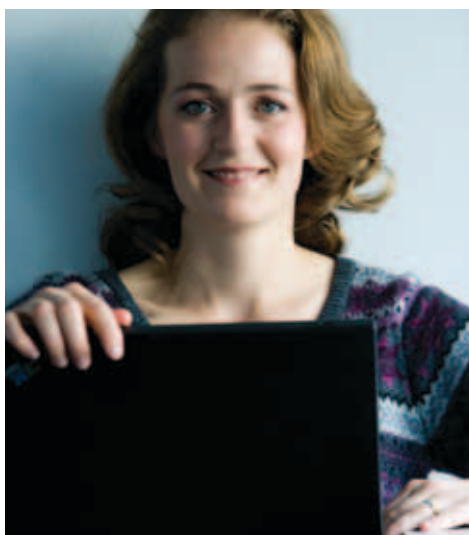
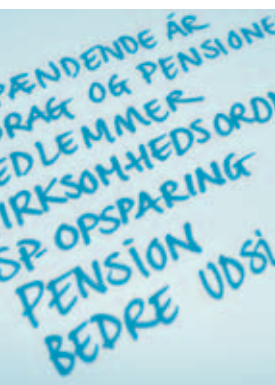
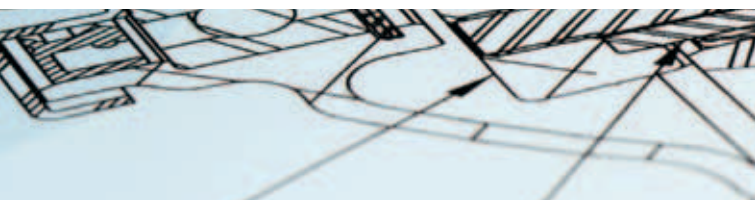
NY KONTRIBUTIONS- BEKENDTGØRELSE

Kontributionsbekendtgørelsen beskriver, hvordan overskuddet skal fordeles mellem pensionskunderne. Dette skal ske på en rimelig og retfærdig måde, således at den enkelte pensionskunde modtager en del af overskuddet, der afspejler, hvorledes han eller hun har bidraget dertil.

Den 1. januar 2011 træder en ny kontributionsbekendtgørelse i kraft. Hidtil har pensionskunder med forskellige rentegrundlag, forsikringer og omkostninger kunnet indgå i samme fællesskab, men efter reglerne i den nye kontributionsbekendtgørelse skal alle pensionskunder fremadrettet opdeles i homogene grupper inden for tre områder: Rente, forsikringsrisiko og omkostninger. Hver pensionskunde skal placeres i en gruppe inden for hvert område sammen med andre, der har samme profil på området.

Dette betyder, at der fremadrettet skal opgøres et resultat for hver gruppe, og at overskuddet i den enkelte gruppe kun kan fordeles mellem pensionskunderne i gruppen. Dette skal sikre, at der ikke er nogle typer af pensionskunder, der systematisk betaler for andre.

Vi vil løbende orientere på dip.dk, når der sker nyt i sagen.



TILFREDSE MEDLEMMER I DIP

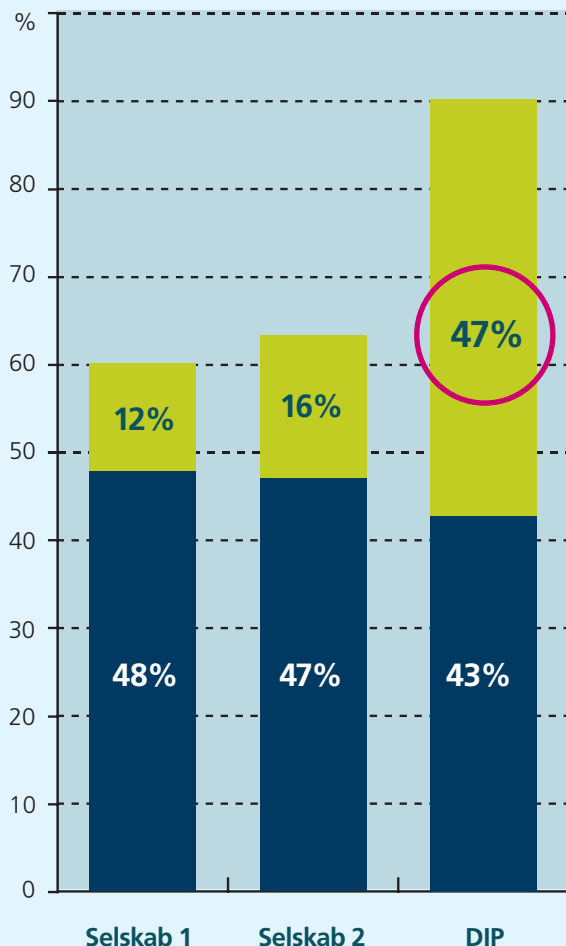
Analyseinstituttet Userneeds gennemførte i juni måned 2010 en tilfredshedsundersøgelse af DIP og de største kommercielle pensionselskaber.

Den bekræfter os i, at vi har nogle af branchens mest tilfredse medlemmer. Hele 90 % af vores medlemmer erklærer sig tilfredse (43 %) eller meget tilfredse (47 %) med DIP. Det er vi naturligvis både glade for og stolte over.

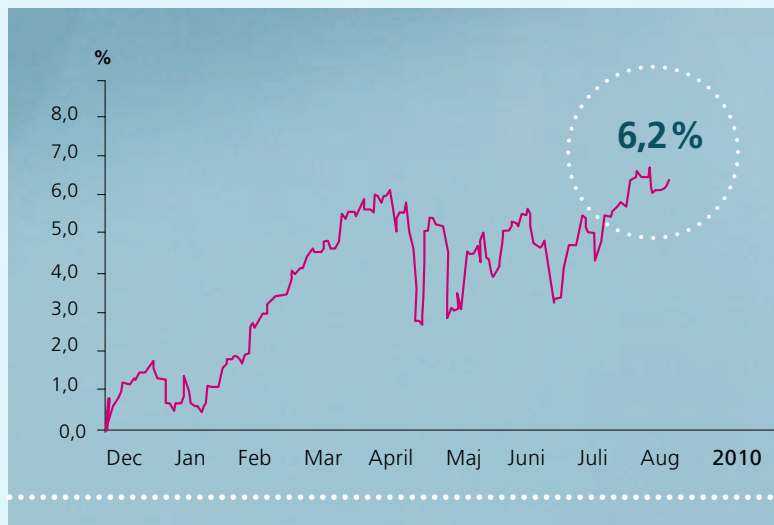
Det flotte resultat er ikke en hvilepude, og vi vil stadig arbejde målrettet på at gøre det endnu bedre på alle områder, så vores medlemmer fortsat kan forvente en bedre pension i DIP end andre steder.

OVERORDNET TILFREDSHED MED PENSIONSELKABET

Meget Tilfreds Tilfreds



SAMLET AFKAST FØR SKAT:



AFKAST PÅ 6,2% PR. 16. AUGUST 2010

DIP's foreløbige afkast er opgjort til 6,2 % før skat, hvilket må betegnes som tilfredsstillende. Afkastet er positivt påvirket af samtlige aktiver i porteføljen, hvor højdespringeren er danske aktier, men også udenlandske aktier og kreditobligationer ligger i den høje ende.

Efter et meget uroligt forår har der været lidt mere ro på markederne henover sommeren, men der er fortsat stor usikkerhed om den økonomiske udvikling, og de lange renter befinder sig på et historisk lavt niveau. Langt den overvejende del af kvartalsregnskaberne fra selskaberne har dog været positive, hvilket har trukket aktiemarkedene opad. Da DIP har en aktieandel på knap 30%, har dette slået positivt igennem på det samlede afkast.

DIP TILBYDER SU-PENSION TIL STUDERENDE

Mange studerende tænker: "Pension? Det er jeg da for ung til!" Men man bliver vel aldrig for ung til at beholde sine penge selv? Så sjovt er det jo heller ikke at betale penge tilbage til staten.

UNDGÅ AT BETALE SU TILBAGE

En af betingelserne for at være berettiget til SU er, at man ikke tjener for meget ved siden af sin SU og SU-lån. Det beløb, man må tjene ved siden af sin SU, hedder "fribeløb".

DIP har udviklet SU-pension, hvor arbejdsgiveren kan sætte den løn ind, der overstiger fribeløbet. På den måde undgår man at betale SU tilbage.

HVEM KAN BRUGE SU-PENSION?

Det eneste, det kræver for at kunne bruge SU-pension i DIP, er, at man er studerende på en teknisk eller naturvidenskabelig kandidatuddannelse.

HVORDAN BRUGES SU-PENSION?

Det er hurtigt og let at starte en SU-pension i DIP:

TRIN 1:

Udfyld formularen på dip.dk eller ring på tlf. **82 33 00 00** og modtag herefter et tilbud.

TRIN 2:

Bed arbejdsgiveren om at sætte hele eller en del af lønnen ind på en opsparing i DIP:

Reg. nr. 3100, konto nr. 409 36 66

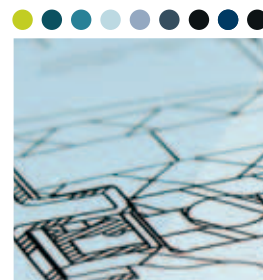
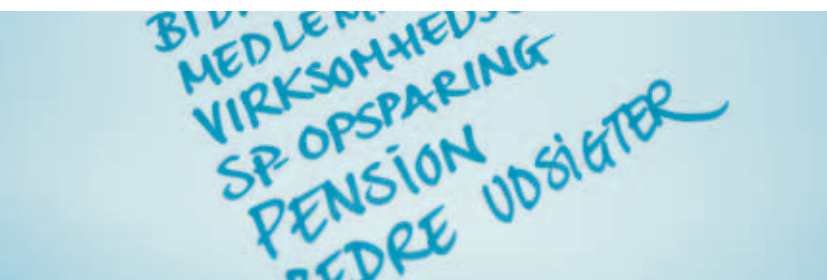
Mrk. "SU + CPR-nr."

Du kan læse mere om fordelene ved at spare op til pension ved siden af SU i Penge og Privatøkonomi, september 2010.

DIP - det logiske valg

Undgå at betale SU tilbage
- sæt overskydende løn ind på opsparing hos DIP

DIP



BILLIGERE AT SAMLE SIN PENSION I DIP

DIP justerer priserne, så det for langt størstedelen af medlemmerne bliver betydeligt billigere at samle sine pensionsordninger i DIP.

Fra at prisen for en overførsel tidligere har været en procentdel af opsparingen uden for jobskifteaftalen, ændres det nu til et fast gebyr på 1.000 kr. for alle typer overførsler – uanset størrelsen af depotet. Dette gælder dog ikke overførsler til DIP inden for jobskifteaftalen, hvilket fortsat er uden omkostninger. Den nye prisstruktur gør DIP til en af de absolut billigste på markedet.

De nye priser afspejler bedre det reelle omkostningsniveau samtidig med, at det forenkler prisstrukturen i DIP betydeligt.

GÆLDENDE SATSER:

	PENSIONS-ORDNING MED LØBENDE UDBETALING	RATE- OG KAPITAL-PENSION
Omkostning af overført pensionsordning/depot til DIP inden for jobskifteaftalen	0	0
Omkostning af overført pensionsordning til DIP uden for jobskifteaftalen	2 %	1 %
Omkostning af overført pensionsordning fra DIP til andet selskab inden for jobskifteaftalen	0 %	0 %
Omkostning af overført pensionsordning fra DIP uden for jobskifteaftalen (maks. et gebyr pr. overførsel)	1,5 % af depot + gebyr 1.368 kr. (2010)	1,5 % af depot + gebyr 1.368 kr. (2010)
Kontant udtrædelse af DIP (maks. et gebyr)	1,5 % af depot + gebyr 1.368 kr. (2010)	1,5 % af depot + gebyr 1.368 kr. (2010)

FORSTÅ DIN PENSION

DIP får jævnligt spørgsmål om, hvordan pensionsordningen er skruet sammen. Og det kan være svært at gennemskue sine pensionsforhold.

Men en pensionsordning skal give tryghed i hverdagen. Så for bedre at kunne forstå den information, du får fra DIP, har vi udarbejdet en teknisk beskrivelse af indholdet i pensionsordningen og begreberne bag.

Vi håber, at denne beskrivelse vil være med til at øge gennemsigtigheden i DIP yderligere.

Læs mere om din pensionsordning på www.dip.dk/download/pjecer

ÆNDRES TIL:

	PENSIONS-ORDNING MED LØBENDE UDBETALING	RATE- OG KAPITAL-PENSION
Omkostning af overført pensionsordning/depot til DIP inden for jobskifteaftalen	0	0
Omkostning af overført pensionsordning til DIP uden for jobskifteaftalen	1.000	1.000
Omkostning af overført pensionsordning fra DIP til andet selskab inden for jobskifteaftalen	1.000	1.000
Omkostning af overført pensionsordning fra DIP uden for jobskifteaftalen (maks. et gebyr pr. overførsel)	1.000	1.000
Kontant udtrædelse af DIP (maks. et gebyr)	1.000	1.000



Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse